

**Rekrute**

Plus de 500  
sondés, tous  
secteurs  
confondus.

Octobre 2023

**Enquête**

**Les Marocains, sont-ils satisfaits  
de leurs salaires ?**



# Contexte

Afin de mieux comprendre les dynamiques actuelles des salaires au Maroc et d'explorer les préoccupations, les aspirations et les expériences des salariés, nous avons entrepris cette enquête sur les salaires. **Notre objectif est de recueillir des données précises et significatives sur les niveaux de rémunération, les facteurs qui influent sur les salaires, les attentes en matière d'augmentation et les défis auxquels sont confrontés les travailleurs en ce qui concerne leur rémunération.**

Cette enquête vise à donner la parole aux salariés marocains, qu'ils exercent dans le secteur public ou privé, dans différentes régions du pays et dans divers secteurs d'activité. En comprenant mieux les réalités des salaires au Maroc, nous espérons contribuer à des discussions éclairées sur les politiques de rémunération, l'équité salariale, l'amélioration des conditions de travail et le bien-être économique.

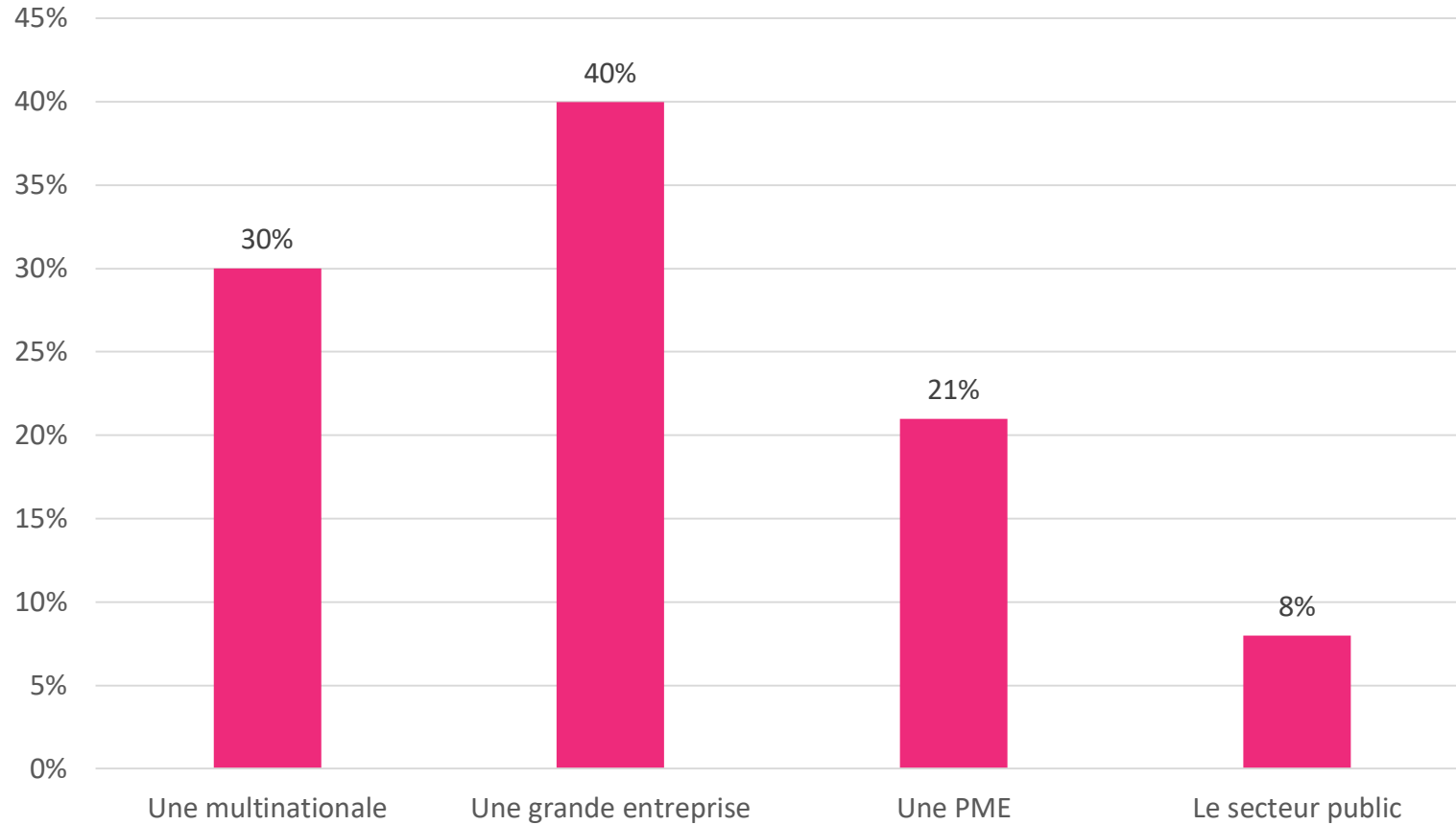
# Les grands points à retenir

- **90% des salariés marocains sont prêts à démissionner pour rejoindre un employeur qui propose un salaire plus compétitif.**
- **81% des salariés marocains se disent insatisfaits de leurs salaires.**
- **43% réussissent à obtenir une augmentation de salaire après l'avoir négociée.**
- **Les employés des grandes entreprises ont le taux de satisfaction salariale le plus bas, avec seulement 26% de satisfaction salariale positive.**
- **Les raisons principales de ce manque de satisfaction sont principalement le gap entre leur salaire perçu, leur valeur marché ( 52%) et la charge de travail élevée (46%).**
- **Les hommes sont 2 fois plus nombreux à toucher des salaires élevés que les femmes.**
- 53% des salariés marocains reçoivent des avantages en plus de leurs salaires fixes, principalement sous forme de mutuelle, primes annuelles et primes de performance.
- 51% ont déjà envisagé de travailler en freelance pour des considérations liées au salaire.

# Données démographiques

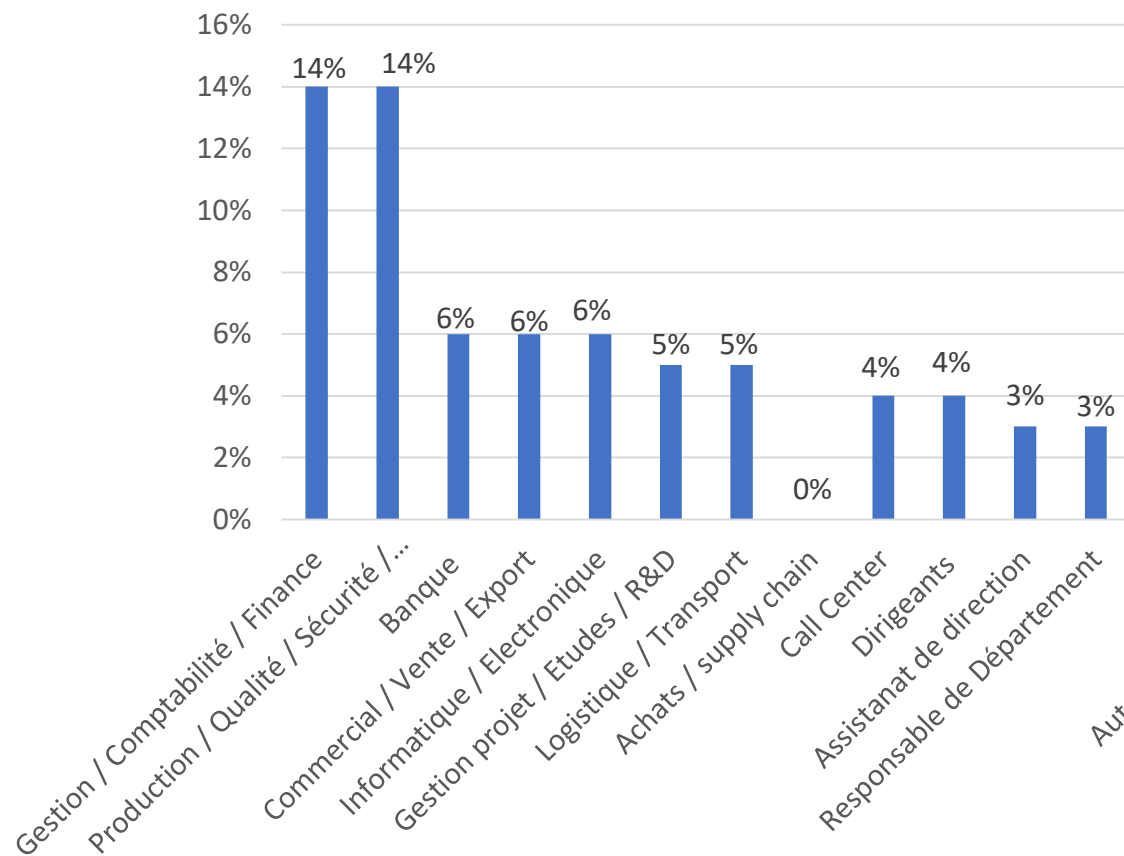
# Données démographiques

Vous travaillez dans :

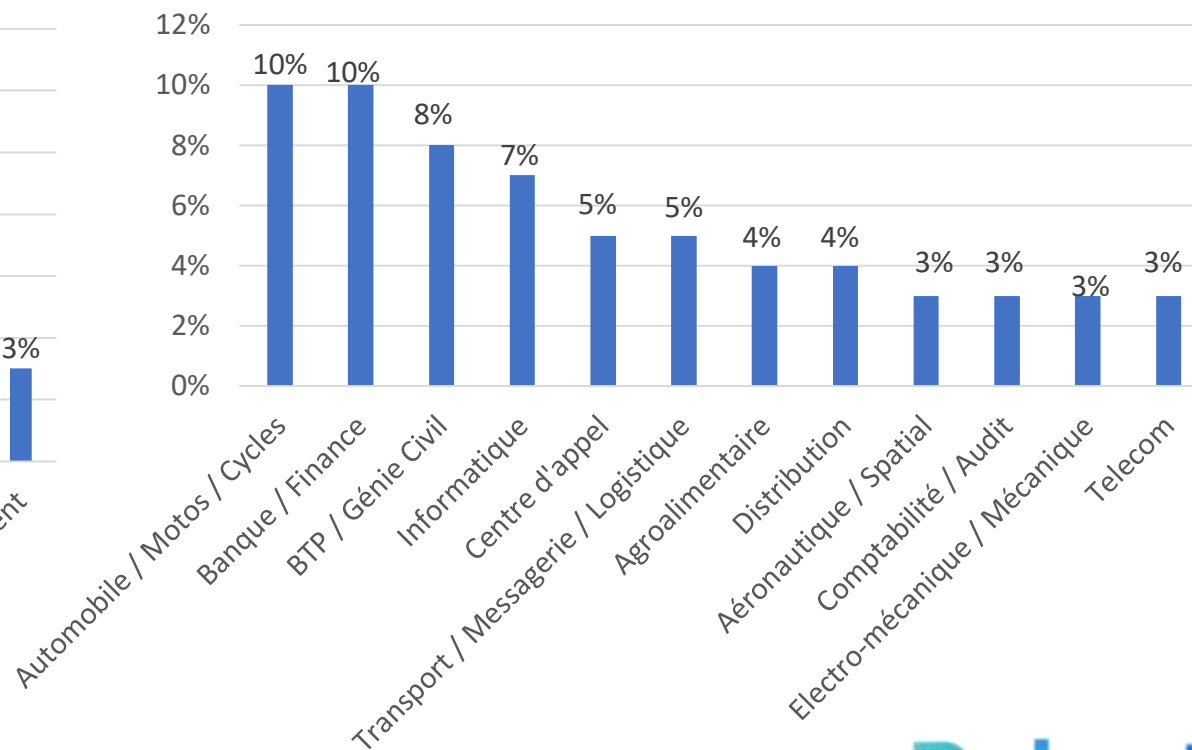


# Données démographiques

## Quelle est votre fonction ?

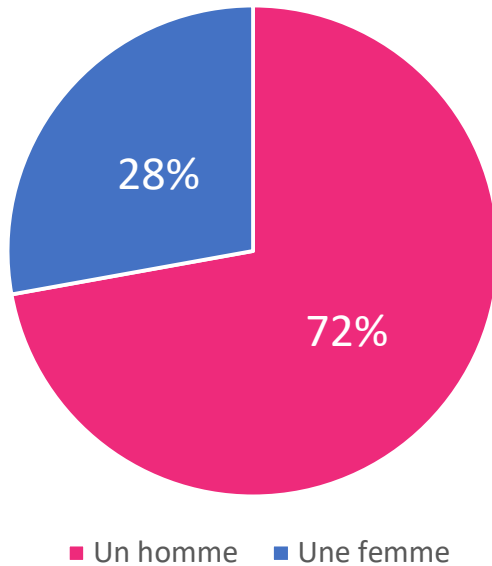


## Vous travaillez dans quel secteur ?

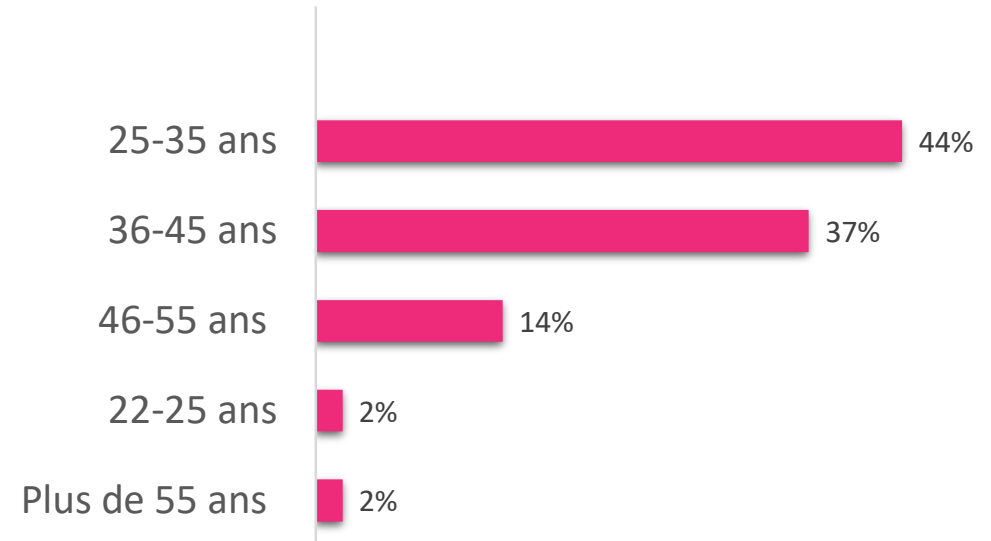


# Données démographiques

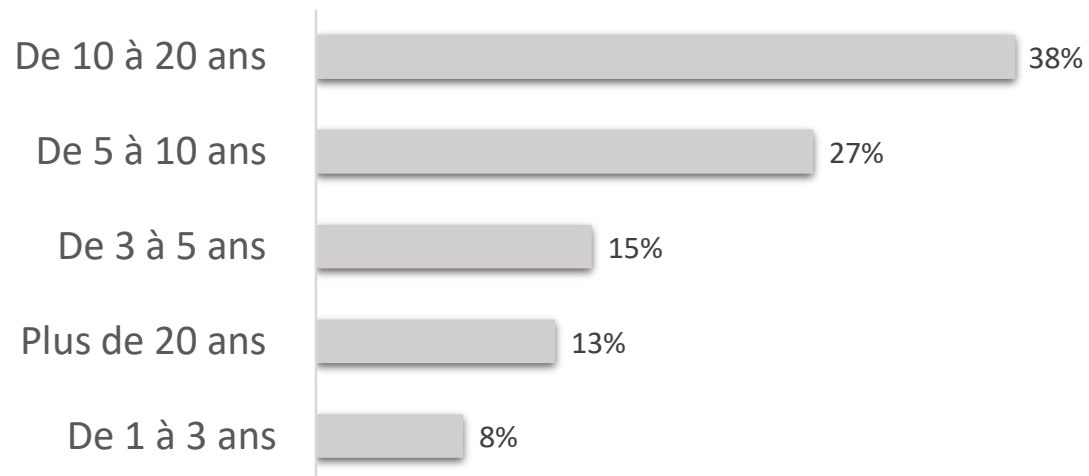
Vous êtes ?



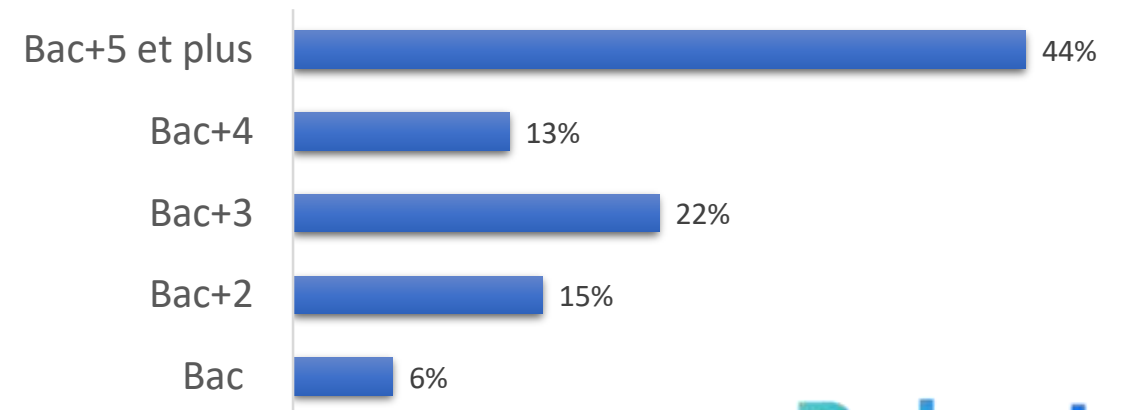
Quel âge avez-vous ?



Combien d'années d'expérience avez-vous ?



Quel est votre niveau de formation ?

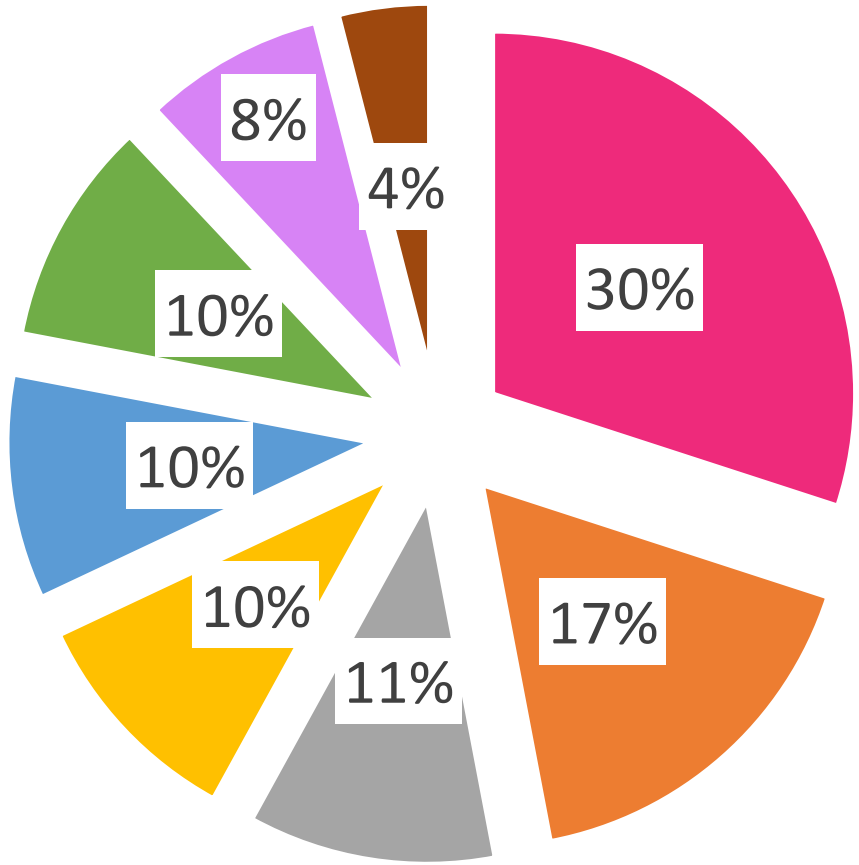


# Le salaire





# Dans quelle tranche se situe votre salaire fixe actuel ?



■ Moins de 4000 Dhs

■ 4000- 8000 Dhs

■ 8000-10000 Dhs

■ 10000-15000 Dhs

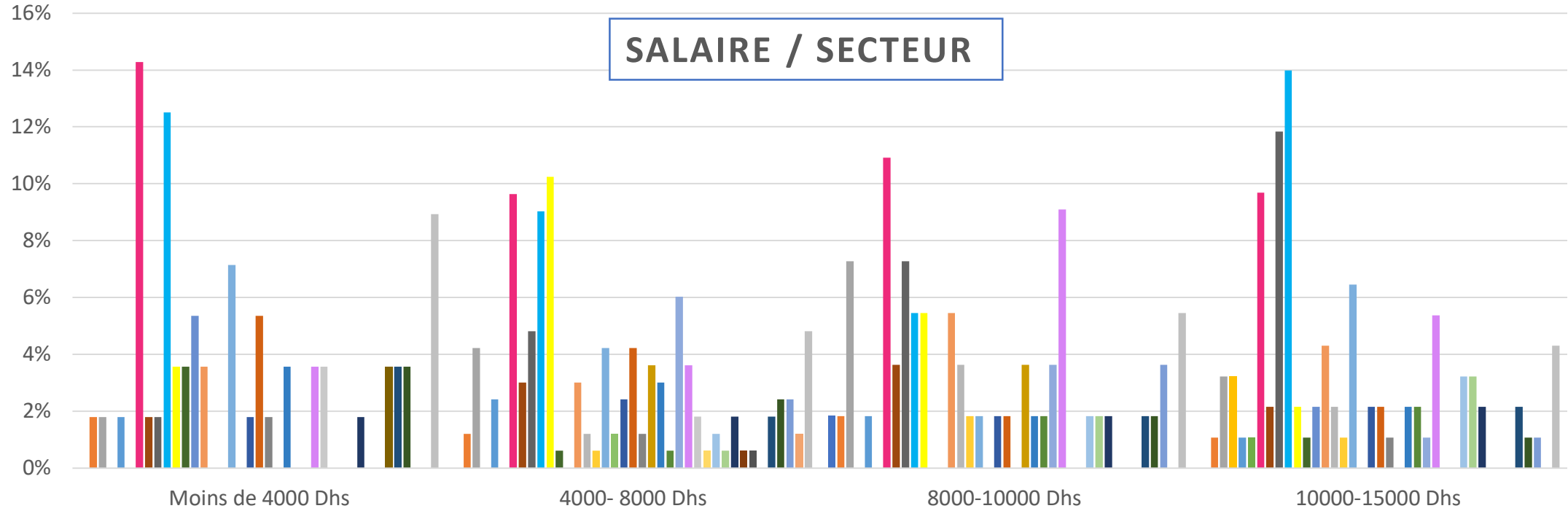
■ 15000-20000 Dhs

■ 20000-30000 Dhs

■ 30000-40000 Dhs

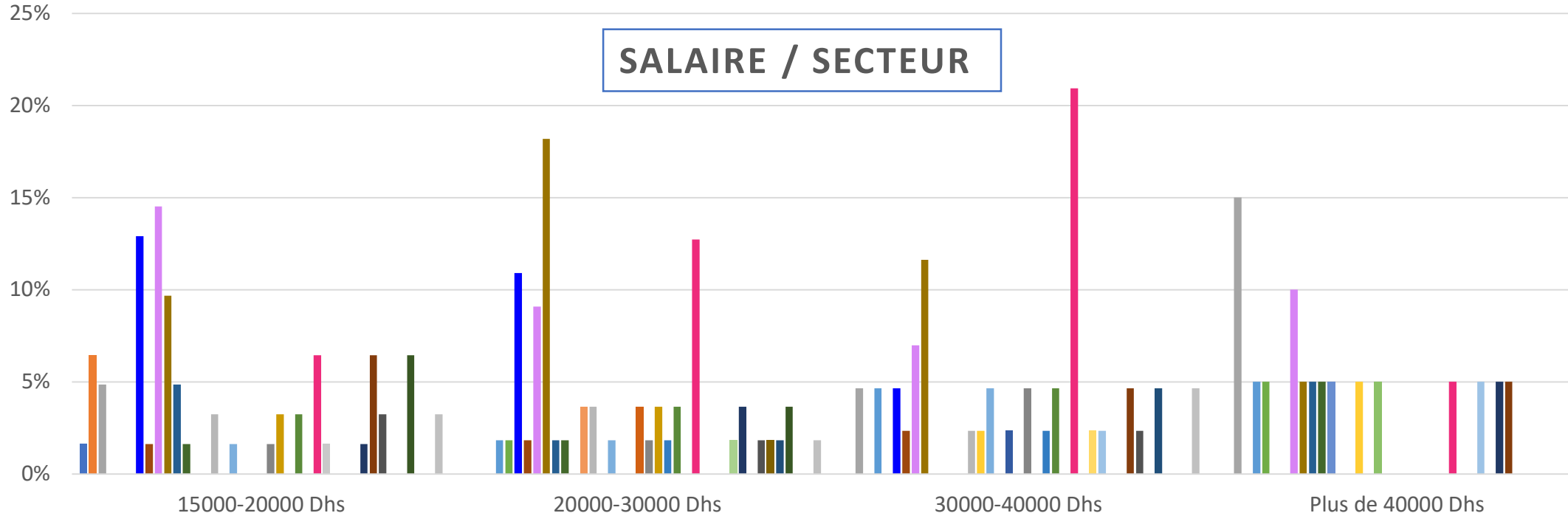
■ Plus de 40000 Dhs

# SALAIRE / SECTEUR



- Agence pub / Marketing Direct
- Ameublement / Décoration
- Automobile / Motos / Cycles
- Banque / Finance
- Communication / Événementiel
- Cosmétique / Parfumerie / Luxe
- Electricité
- Enseignement / Formation
- Import / Export / Négoce
- Juridique / Cabinet d'avocats
- Pharmacie / Santé
- Recrutement / Intérim
- Textile / Cuir
- Agriculture / Environnement
- Assurance / Courtage
- Aéronautique / Spatial
- Centre d'appel
- Comptabilité / Audit
- Distribution
- Electro-mécanique / Mécanique
- Hôtellerie / Restauration
- Informatique
- Métallurgie / Sidérurgie
- Plasturgie
- Service public / Administration
- Tourisme / Voyage / Loisirs
- Agroalimentaire
- Audiovisuel
- BTP / Génie Civil
- Chimie / Parachimie / Peintures
- Conseil / Etudes
- Energie
- Immobilier / Promoteur / Agence
- Internet / Multimédia
- Offshoring / Nearshoring
- Pétrole / Gaz
- Telecom
- Transport / Messagerie / Logistique

# SALAIRE / SECTEUR



- Agence pub / Marketing Direct
- Ameublement / Décoration
- Automobile / Motos / Cycles
- Banque / Finance
- Communication / Événementiel
- Cosmétique / Parfumerie / Luxe
- Electricité
- Enseignement / Formation
- Import / Export / Négoce
- Juridique / Cabinet d'avocats
- Pharmacie / Santé
- Recrutement / Intérim
- Textile / Cuir
- Agriculture / Environnement
- Assurance / Courtage
- Aéronautique / Spatial
- Centre d'appel
- Comptabilité / Audit
- Distribution
- Electro-mécanique / Mécanique
- Hôtellerie / Restauration
- Informatique
- Métallurgie / Sidérurgie
- Tourisme / Voyage / Loisirs
- Agroalimentaire
- Audiovisuel
- BTP / Génie Civil
- Chimie / Parachimie / Peintures
- Conseil / Etudes
- Energie
- Immobilier / Promoteur / Agence
- Internet / Multimédia
- Offshoring / Nearshoring
- Pétrole / Gaz
- Telecom
- Transport / Messagerie / Logistique

# Les salaires par secteur

- Les secteurs les plus représentatifs dans la catégorie « moins de 4000 dhs » :

Automobile / Motos / Cycles : 14%

Banque / Finance : 13%

Agence pub / Marketing Direct : 13%

Centre d'appel : 10%

- Les secteurs les plus représentatifs dans la catégorie « 4000-8000 dhs » :

Aéronautique / Spatial : 11%

Chimie / Parachimie / Peintures : 10%

Communication / Événementiel : 10%

Distribution : 10%

Informatique : 10%

- Les secteurs les plus représentatifs dans la catégorie « 8000-10000 dhs » :

Aéronautique / Spatial : 11%

Banque / Finance : 7%

Chimie / Parachimie / Peintures : 7%

Distribution : 7%

Informatique : 7%

# Les salaires par secteur

- Les secteurs les plus représentatifs dans la catégorie « 10000-15000dhs » :

Banque / Finance : 9%

Distribution : 6%

Informatique : 6%

- Les secteurs les plus représentatifs dans la catégorie « 15000-20000 dhs » :

BTP / Génie Civil : 15%

Aéronautique / Spatial : 13%

- Les secteurs les plus représentatifs dans la catégorie « 20000-30000 dhs » :

Banque / Finance : 18%

Informatique : 13%

- Les secteurs les plus représentatifs dans la catégorie « 30000-40000 dhs » :

Banque / Finance : 21%

Informatique : 12%

- Les secteurs les plus représentatifs dans la catégorie « plus de 40000 dhs » :

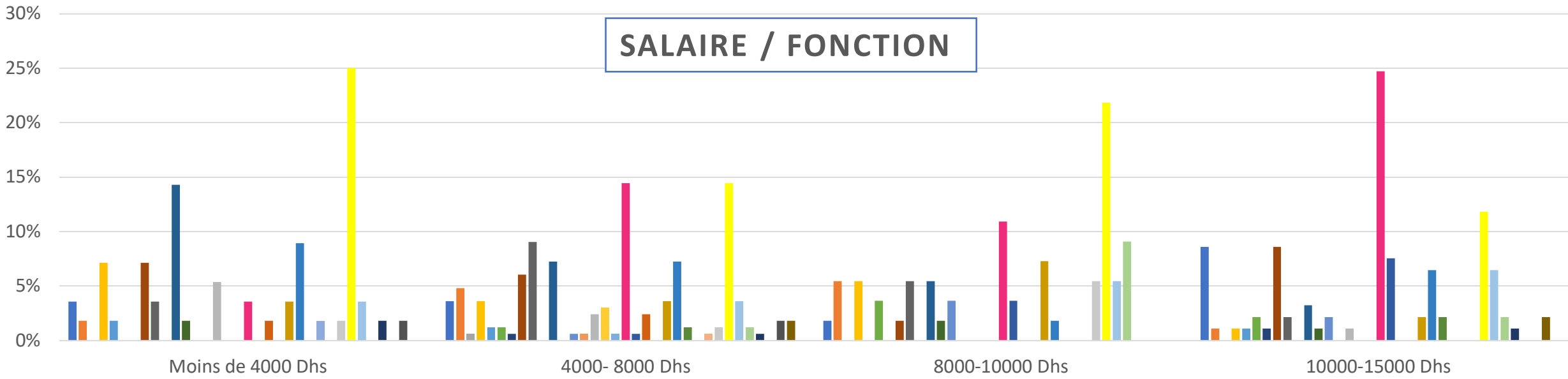
Agroalimentaire : 15%

Banque / Finance : 10%

Informatique : 10%

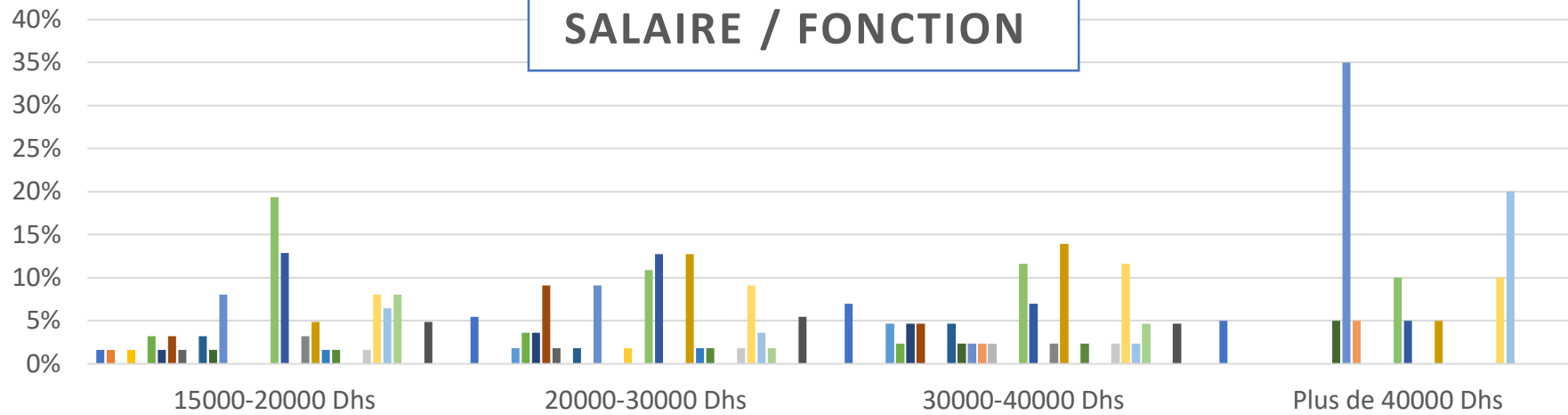
**Constat :**  
**Le secteur de la banque et de l'informatique sont les plus présents dans la catégorie « plus de 10000 dhs ».**

# SALAIRE / FONCTION



- Administration des ventes / SAV
- Assurance
- Banque
- Commercial / Vente / Export
- Distribution
- Environnement
- Hôtellerie / Restauration
- Logistique / Transport
- Médical / Paramédical
- RH / Personnel / Formation
- Tourisme
- Urbanisme / architecture
- Agriculture
- Audit / Conseil
- Call Center
- Communication / Publicité / RP
- Électricité
- Gestion / Comptabilité / Finance
- Immobilier / Promotion
- Méthodes / Process / Industrialisation
- Responsable de Département
- Travaux / Chantiers / BTP
- Assistanat de direction
- Avocat / Juriste / Fiscaliste
- Caméraman / Monteur / Preneur de son
- Dirigeants
- Enseignement
- Gestion projet / Etudes / R&D
- Informatique / Electronique
- Multimédia / Internet
- Production / Qualité / Sécurité / Maintenance
- Santé / Social
- Télécoms / Réseaux

## SALAIRE / FONCTION



- Administration des ventes / SAV
- Assistanat de direction
- Audit / Conseil
- Banque
- Caméraman / Monteur / Preneur de son
- Communication / Publicité / RP
- Distribution
- Enseignement
- Gestion / Comptabilité / Finance
- Hôtellerie / Restauration
- Informatique / Electronique
- Marketing
- Agriculture
- Assurance
- Avocat / Juriste / Fiscaliste
- Call Center
- Commercial / Vente / Export
- Dirigeants
- Électricité
- Environnement
- Gestion projet / Etudes / R&D
- Immobilier / Promotion
- Logistique / Transport
- Multimédia / Internet

# Les salaires par fonction

Les fonctions les plus représentatives sont :

**Pour la catégorie "Moins de 4000 Dhs" :**

RH / personnel 25%

Communication / Publicité 14%

**Pour la catégorie "4000-10000 Dhs" :**

Gestion de projets

RH / personnel

**Pour la catégorie « 10000-15000 Dhs » :**

Gestion de projets 25%

RH personnel 12%

Call centers 9%

**Pour la catégorie « 15000-20000 Dhs » :**

Gestion de projets 19%

Hôtellerie 13%

**Pour la catégorie « 20000-30000 Dhs » :**

Hôtellerie 13%

Logistique 13%

Gestion de projets 11%

**Pour la catégorie «30000-40000 Dhs » :**

Logistique 14%

Gestion de projets 12%

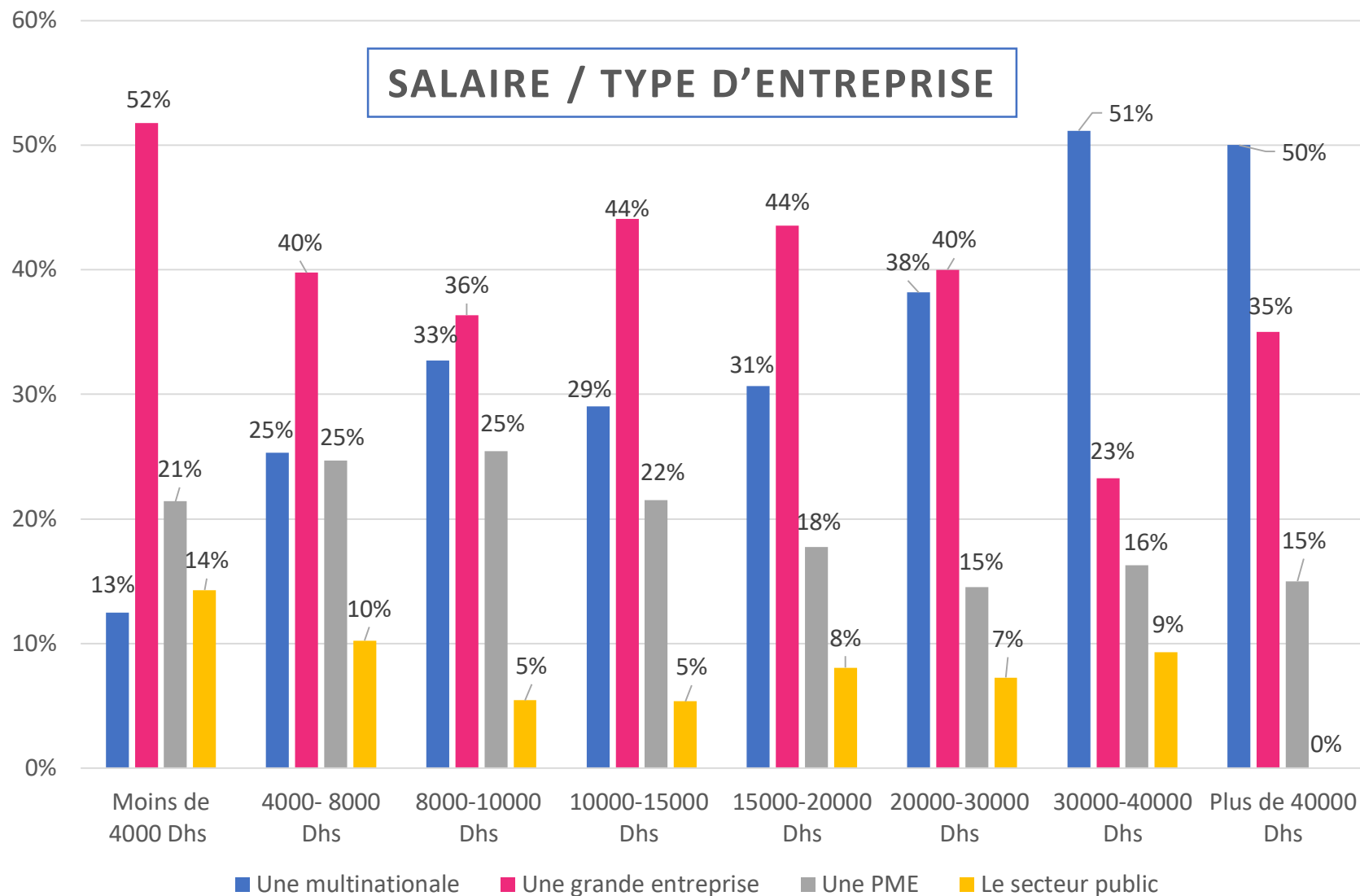
RH 12%

**Pour la catégorie « Plus de 40000 Dhs » :**

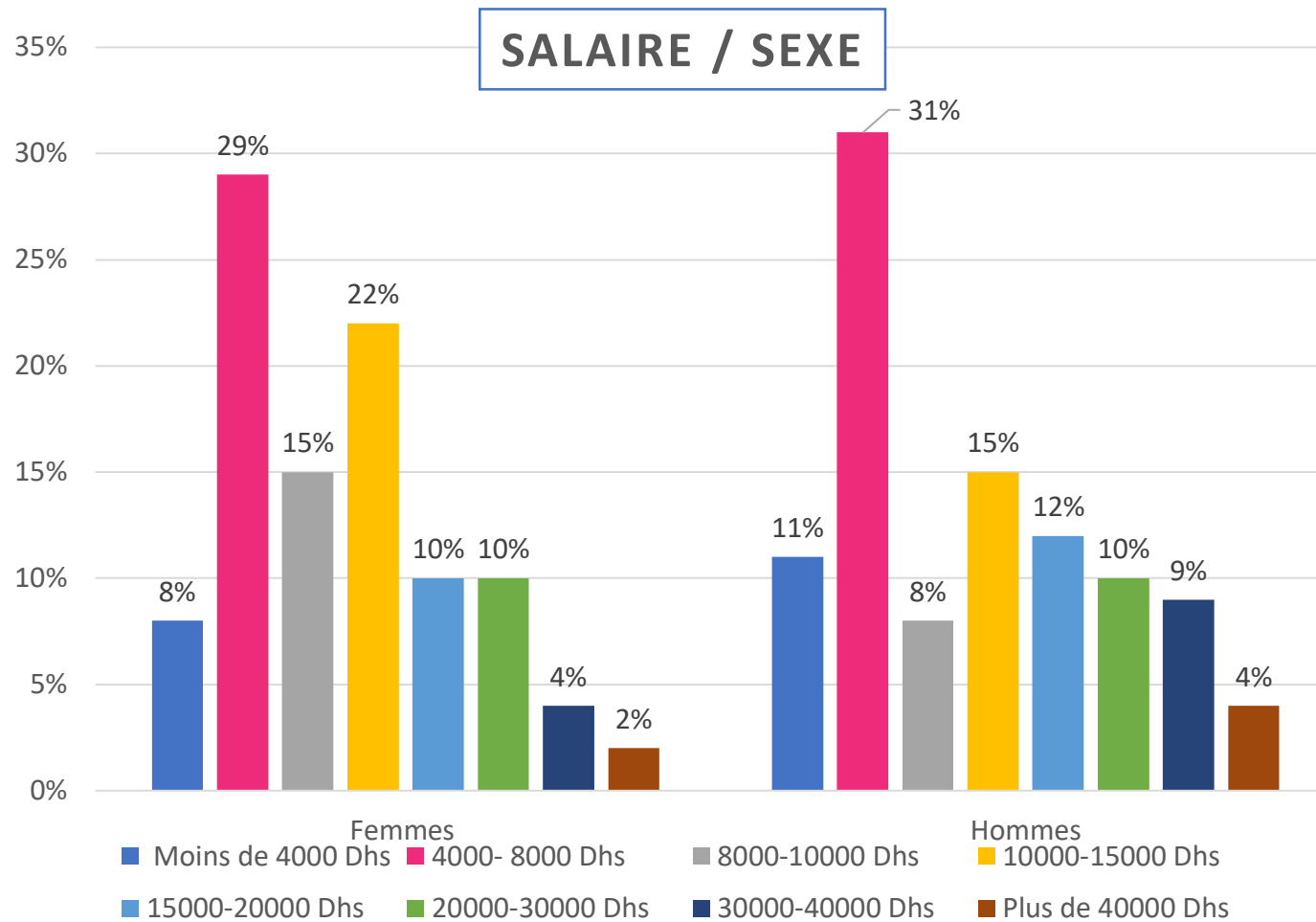
Distribution 35%

Responsable de Département 20%





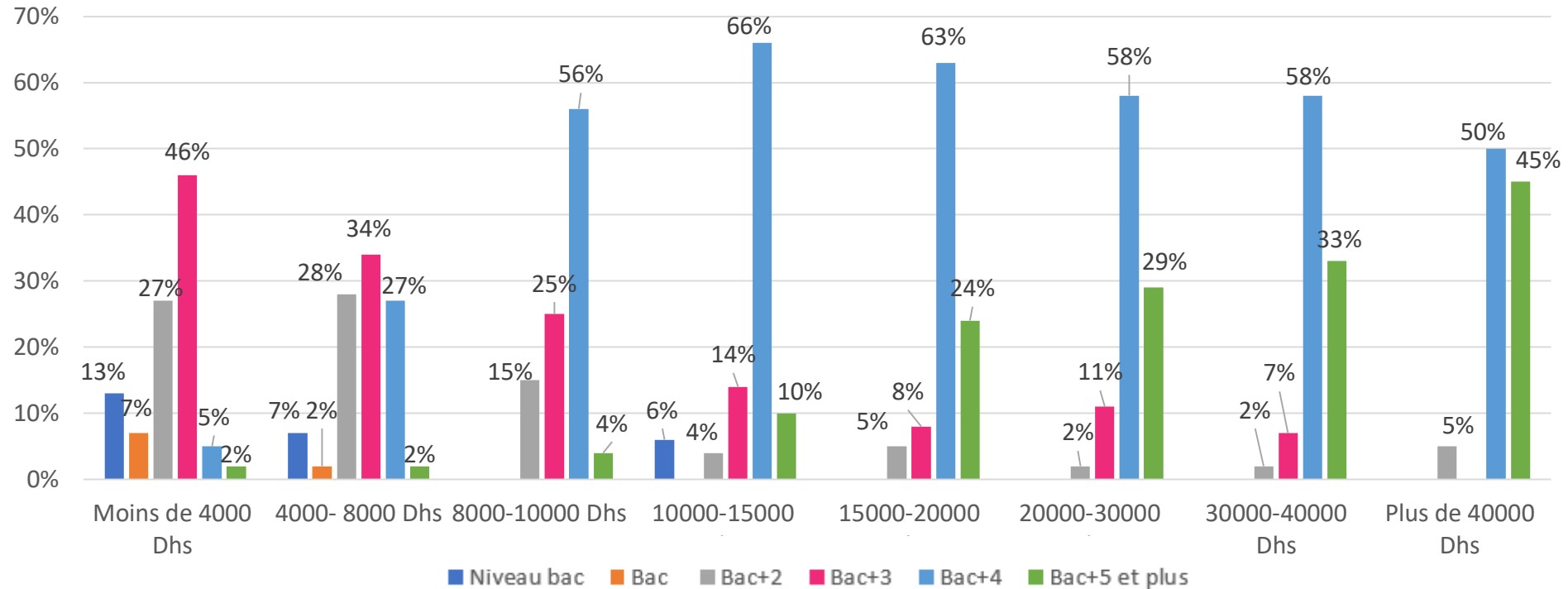
Les salaires les plus élevés (plus de 20 000 Dhs) sont plus fréquents dans les multinationales et les grandes entreprises.



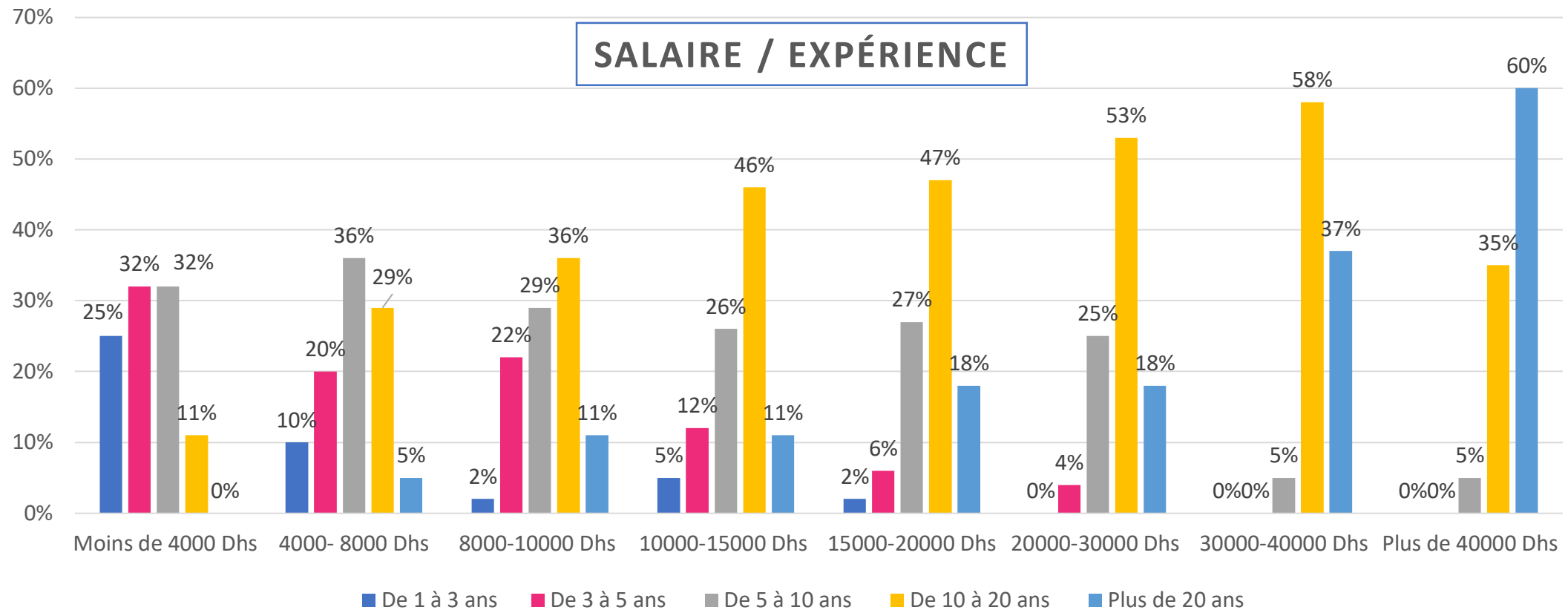
- **Les hommes** ont une **proportion plus élevée** que les femmes dans **les tranches de salaire les plus élevées**, notamment **20 000-30 000 Dhs, 30 000-40 000 Dhs et Plus de 40 000 Dhs**.
- **Les femmes** ont une **proportion plus élevée** que les hommes dans **la tranche 4000-8000 Dhs et 15 000-20 000 Dhs**.

Les hommes gagnent le double du salaire par rapport aux femmes => **Nécessité de surveiller et de lutter contre les inégalités salariales entre les sexes pour promouvoir l'égalité des opportunités professionnelles.**

## SALAIRE / ÉTUDES



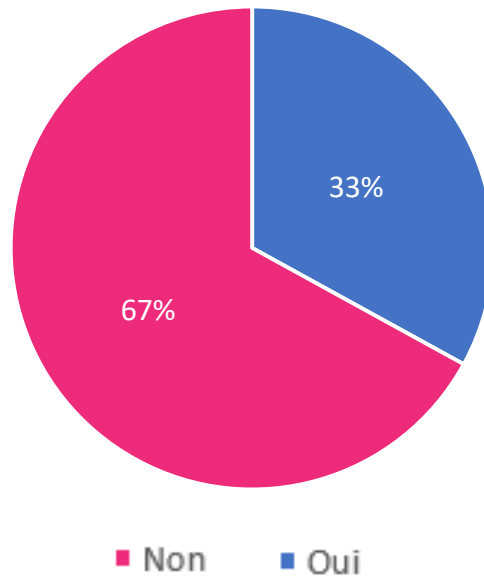
- On observe une nette progression des pourcentages de candidats gagnant des salaires plus élevés à mesure que le niveau d'études augmente. Cela suggère **une corrélation positive entre le niveau d'études et le salaire.**
- La tranche de salaire la plus courante pour les candidats ayant un **Bac+3 est 10 000-15 000 Dhs, avec 66%.**
- Les tranches de salaire **10 000-15 000 Dhs, 15 000-20 000 Dhs, 20 000-30 000 Dhs et 30 000-40 000 Dhs** sont celles où le **pourcentage le plus élevé de candidats ayant un Bac+4 et plus est observé.**



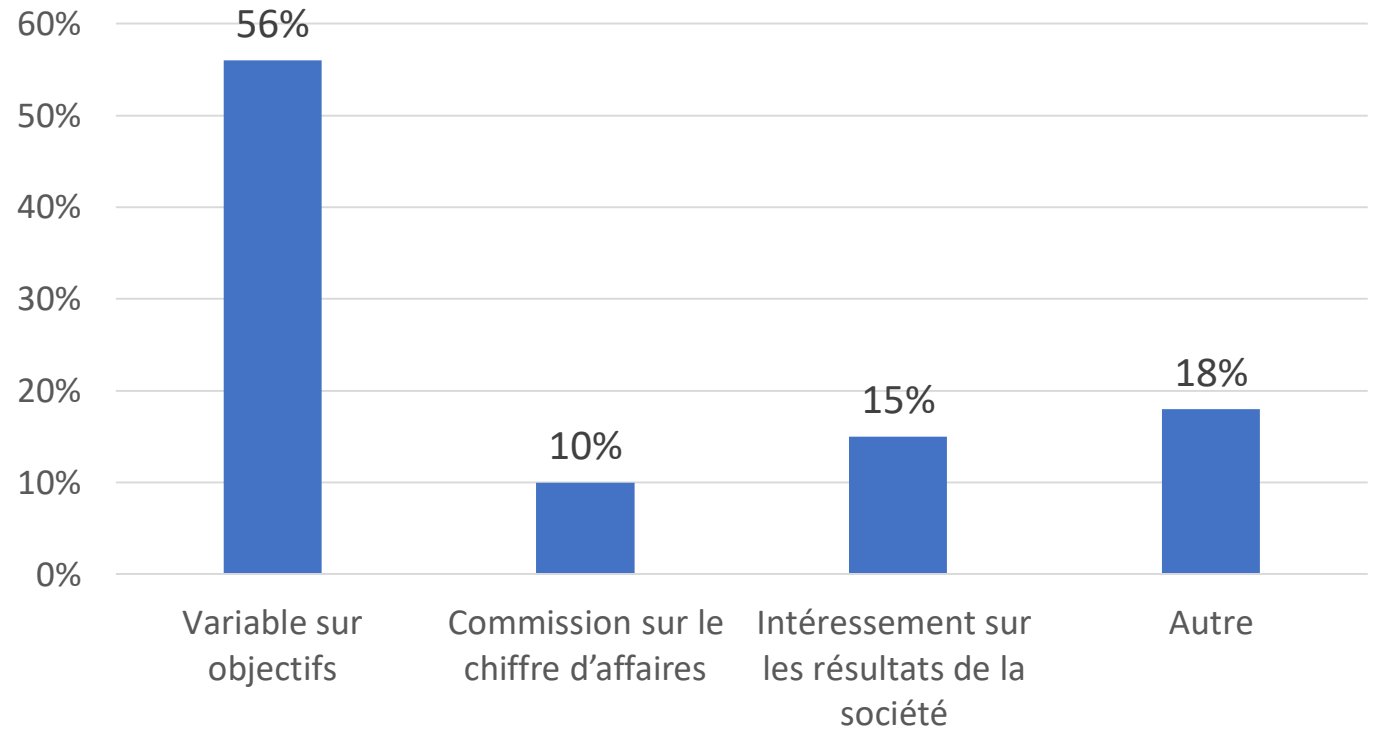
- Les candidats **ayant de 10 à 20 ans d'expérience** dominant dans les tranches de salaire les plus élevées ( **à partir de 10 000 Dhs**). Les candidats ayant **de 1 à 3 ans** ou **de 3 à 5 ans** d'expérience ont **des pourcentages plus élevés** dans les tranches de salaire inférieures.

# Le salaire variable

Avez-vous droit à un salaire variable ?



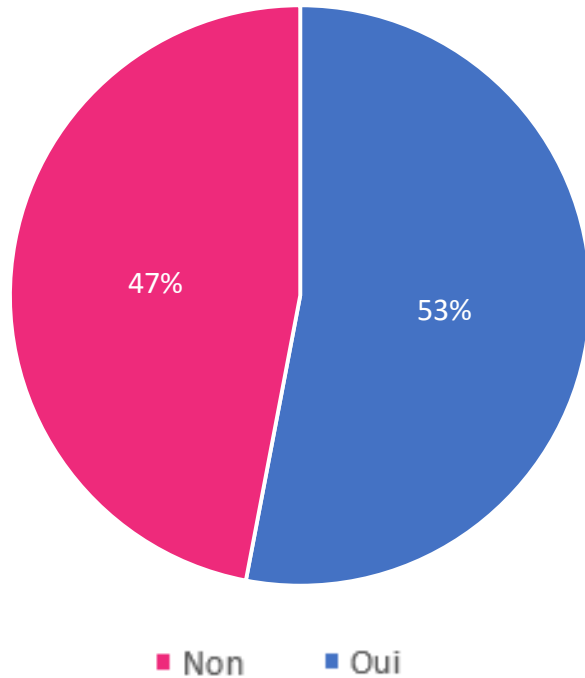
Quel type de variable avez-vous ?



Seuls 33% des salariés marocains touchent un salaire variable, dont 56% disent que c'est sur objectifs.

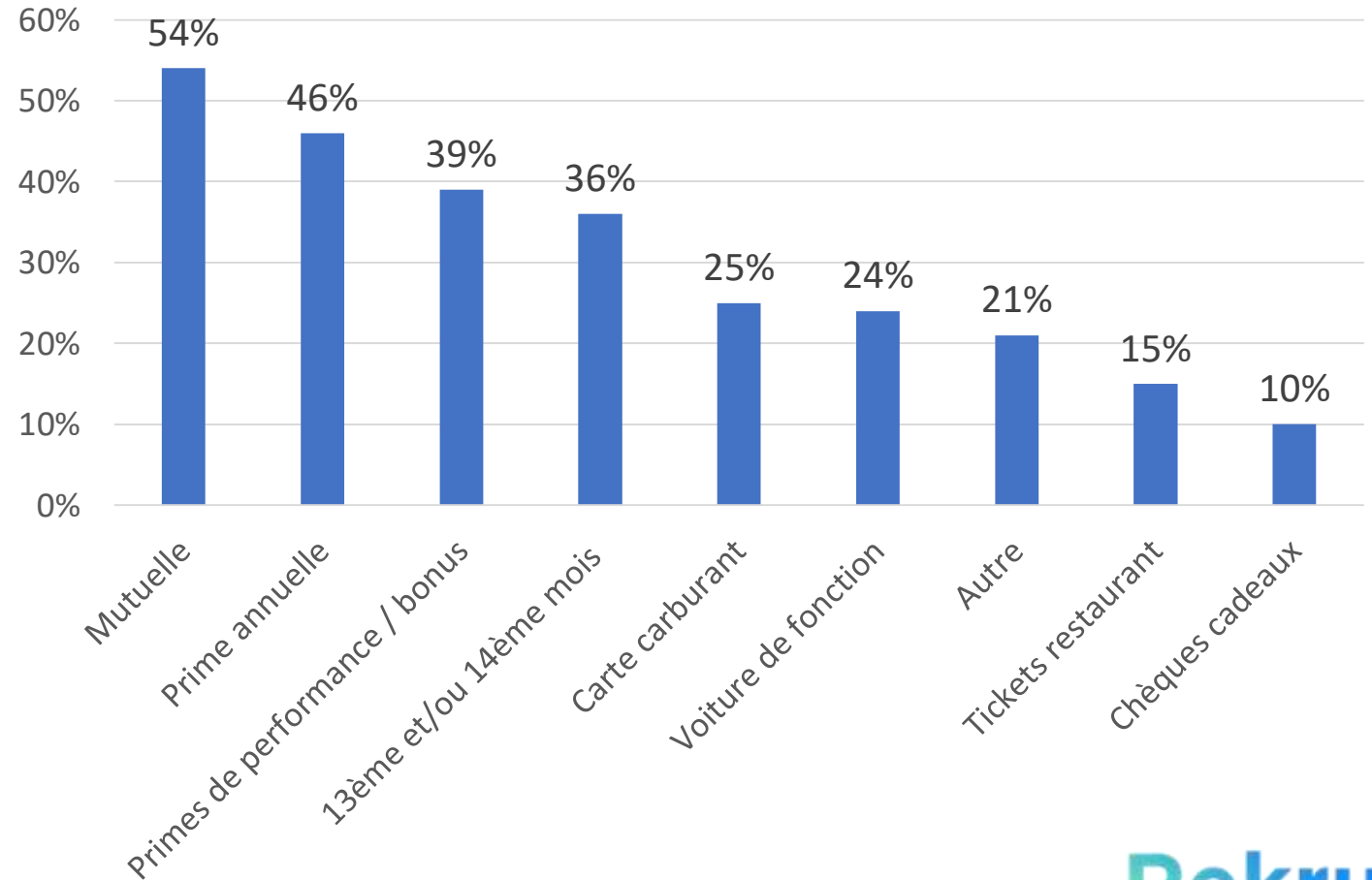
# Les avantages

Avez-vous des avantages en plus de votre salaire ?



1 salarié sur 2 touche la mutuelle.

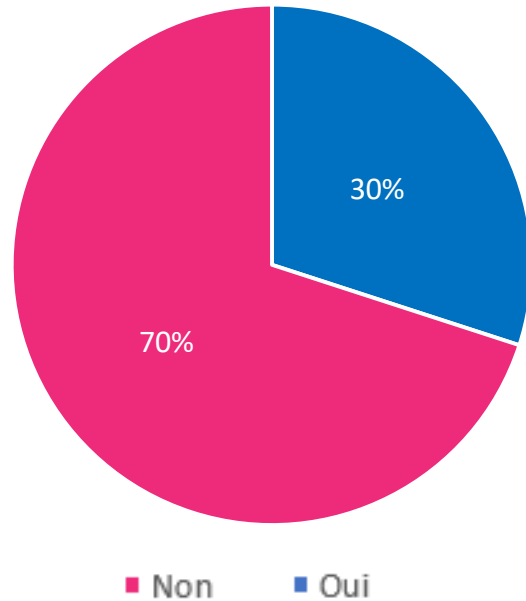
Quels sont ces avantages ?



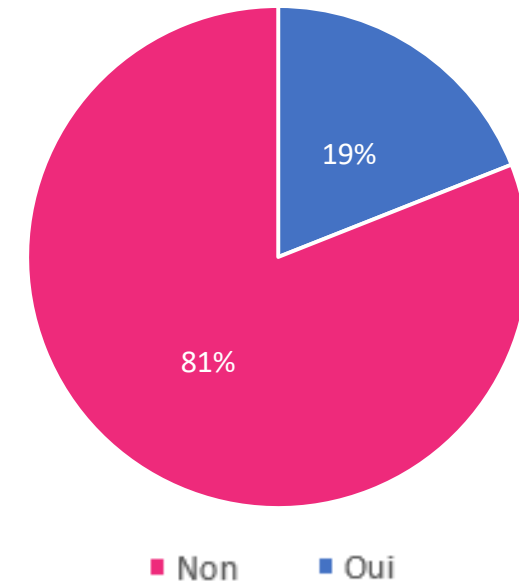
# La négociation de salaire

# Négociation de salaire

Pensez-vous que vous avez bien négocié votre salaire lors de l'entretien d'embauche ?



Etes-vous satisfait(e) de votre salaire actuel ?

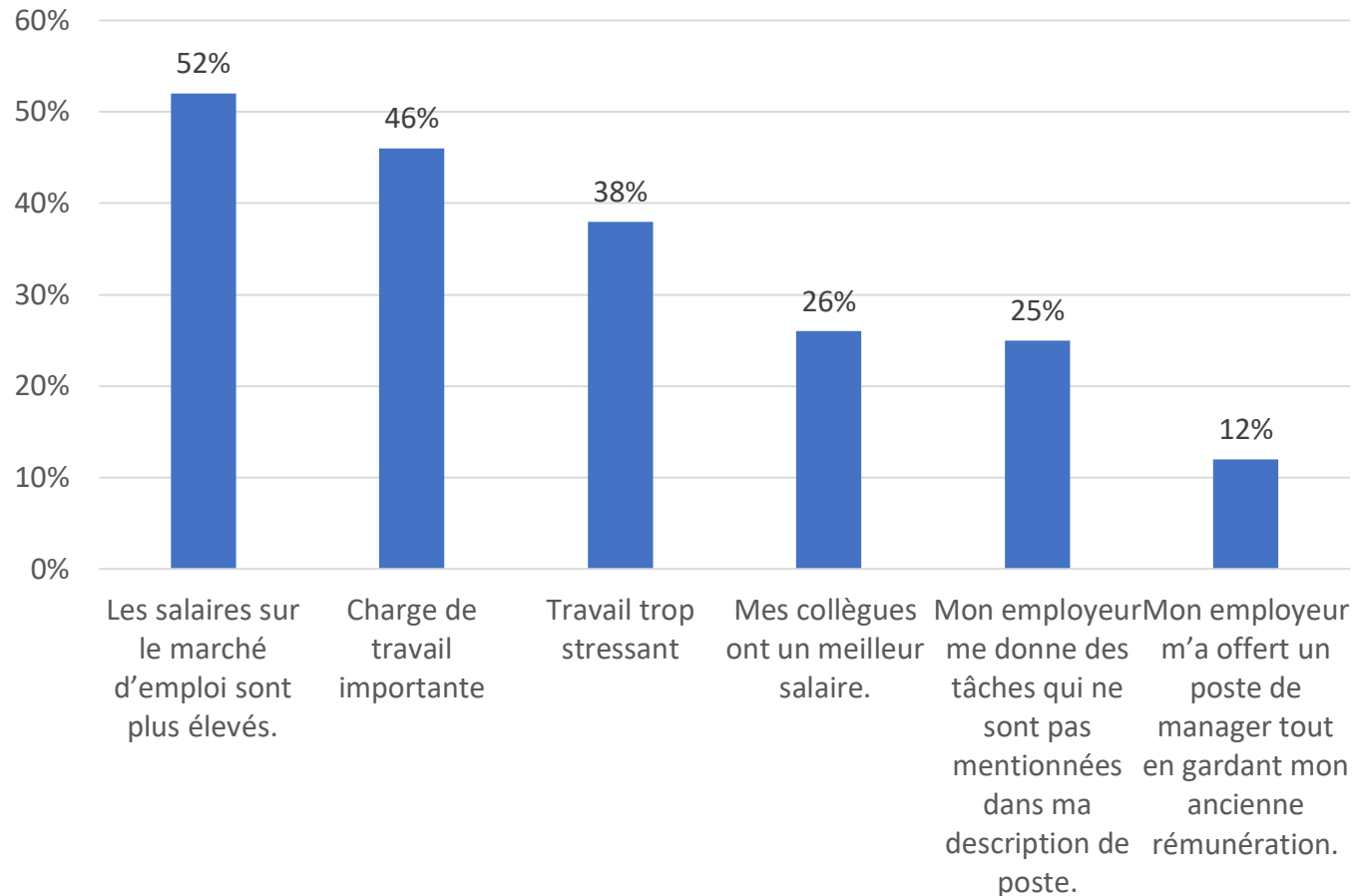


**La majorité des participants** pense qu'ils **n'ont pas bien négocié leur salaire**. En conséquence **81%** se disent **insatisfaits** de leur salaire actuel.



# Satisfaction du salaire actuel

Sinon, pourquoi ?

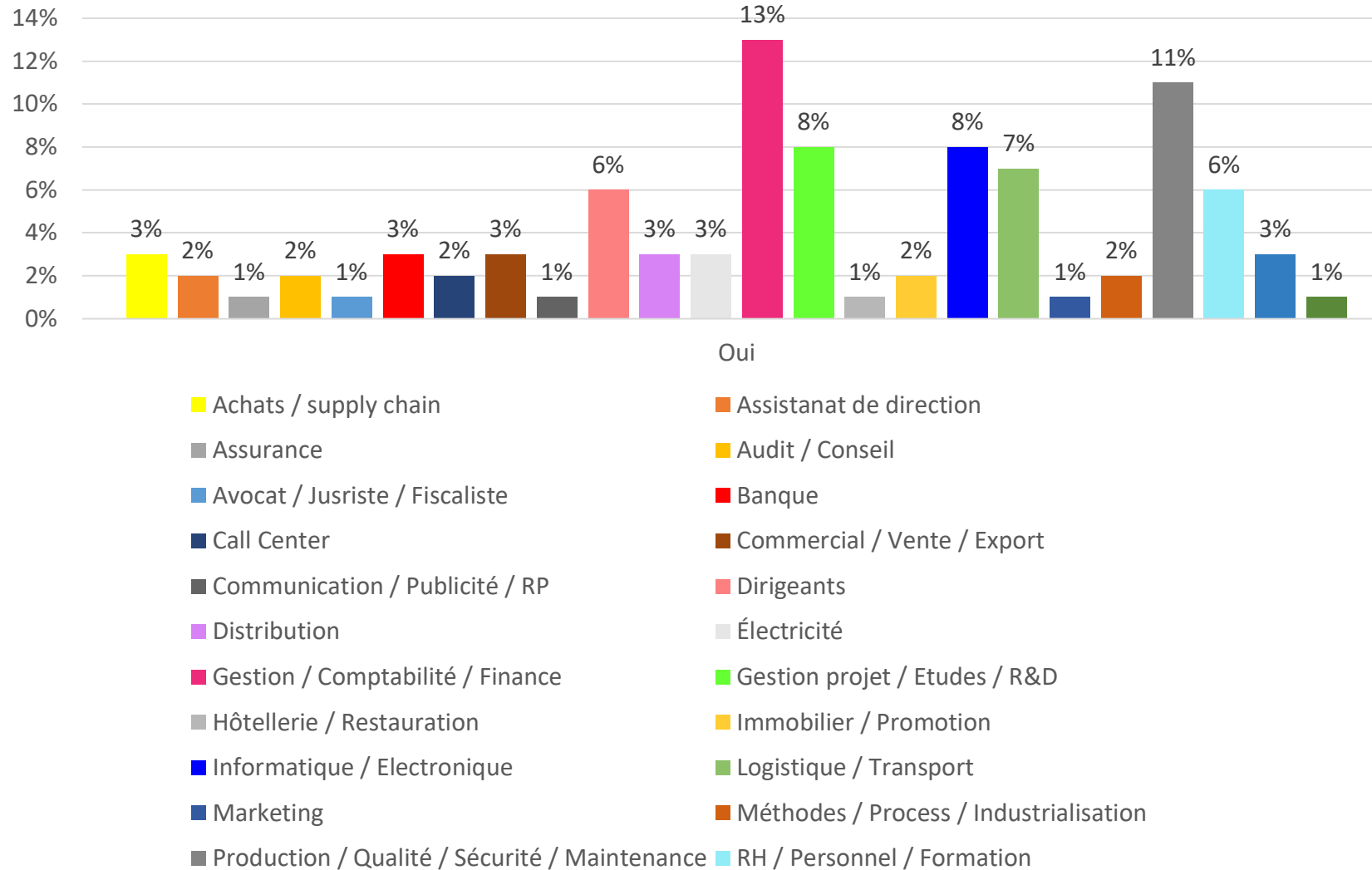


**Plus de la moitié** des répondants indiquent que **la principale raison** de leur **insatisfaction** est liée au fait que **leur salaire n'est pas aligné avec le marché d'emploi**. Cela signifie qu'ils estiment que leurs salaires actuels sont **inférieurs à ce qu'ils pourraient gagner** sur le marché de l'emploi.

Près de la moitié des répondants mentionnent **la charge de travail importante comme raison de leur insatisfaction**. Cela suggère que de lourdes responsabilités ou des heures de travail excessives peuvent entraîner une insatisfaction au travail en raison du stress et de la pression.

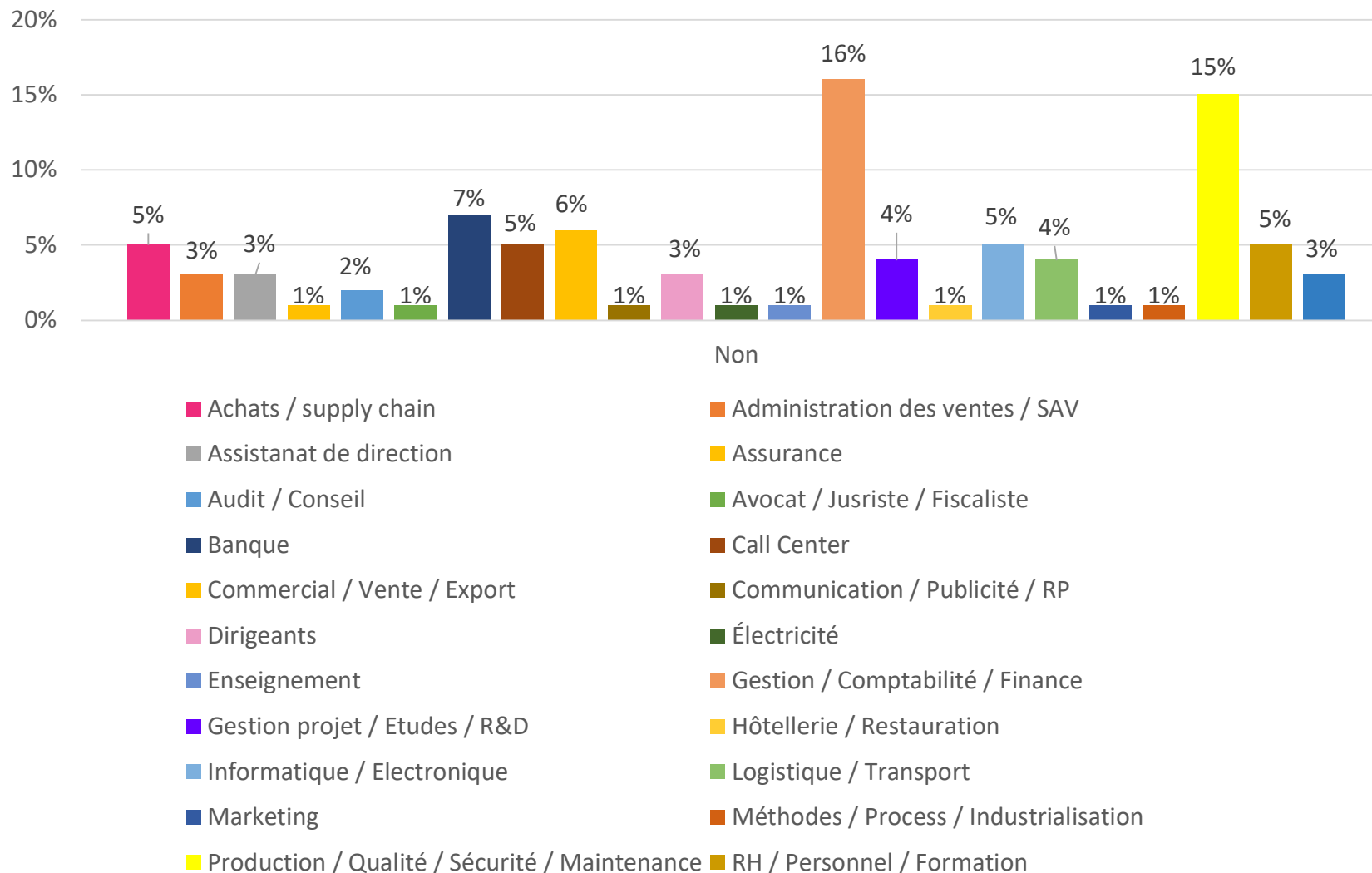
**Zoom par  
fonction / secteur**

# SATISFACTION / FONCTION



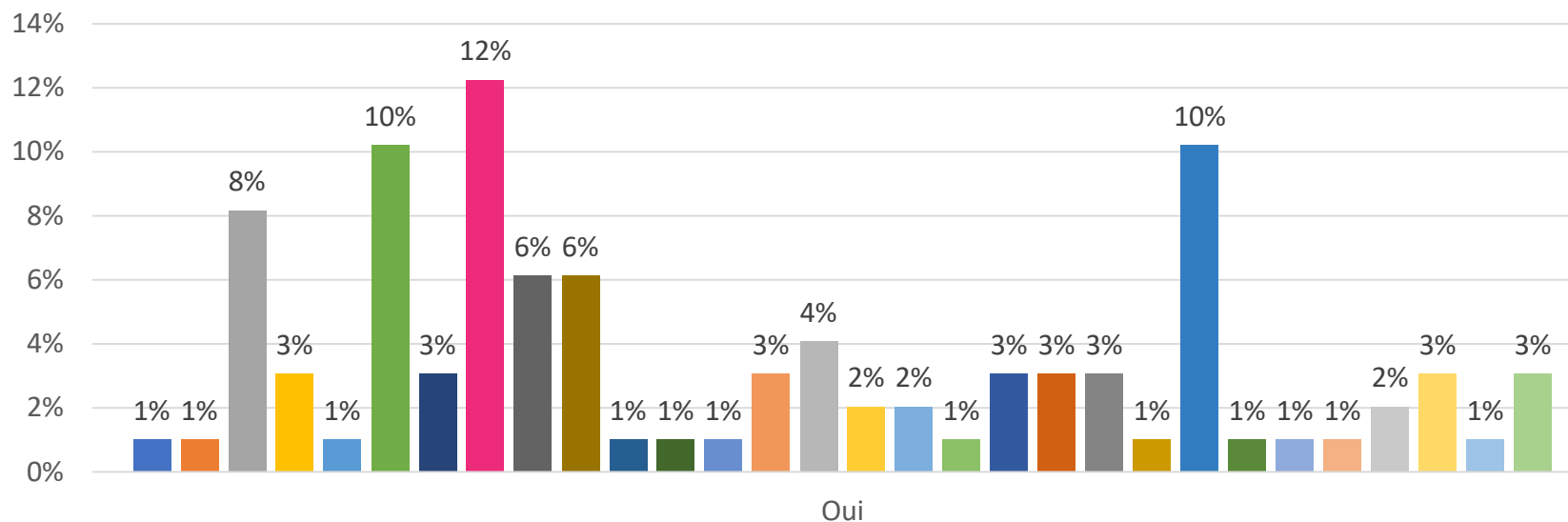
Les fonctions dans lesquelles on constate un taux élevé de de satisfaction du salaires sont : Gestion de projets (11%), Production / Qualité ( 8%), Informatique (8%) et Logistique (7%).

# SATISFACTION/ FONCTION



Les fonctions dans lesquelles les salariés se disent insatisfaits : Gestion/ comptabilité ( 16%), Enseignement (15%), Banque (7%), Commercial/Vente (6%), Achats/Supply Chain (5%), Call Center (5%), Informatique (5%), RH (5%).

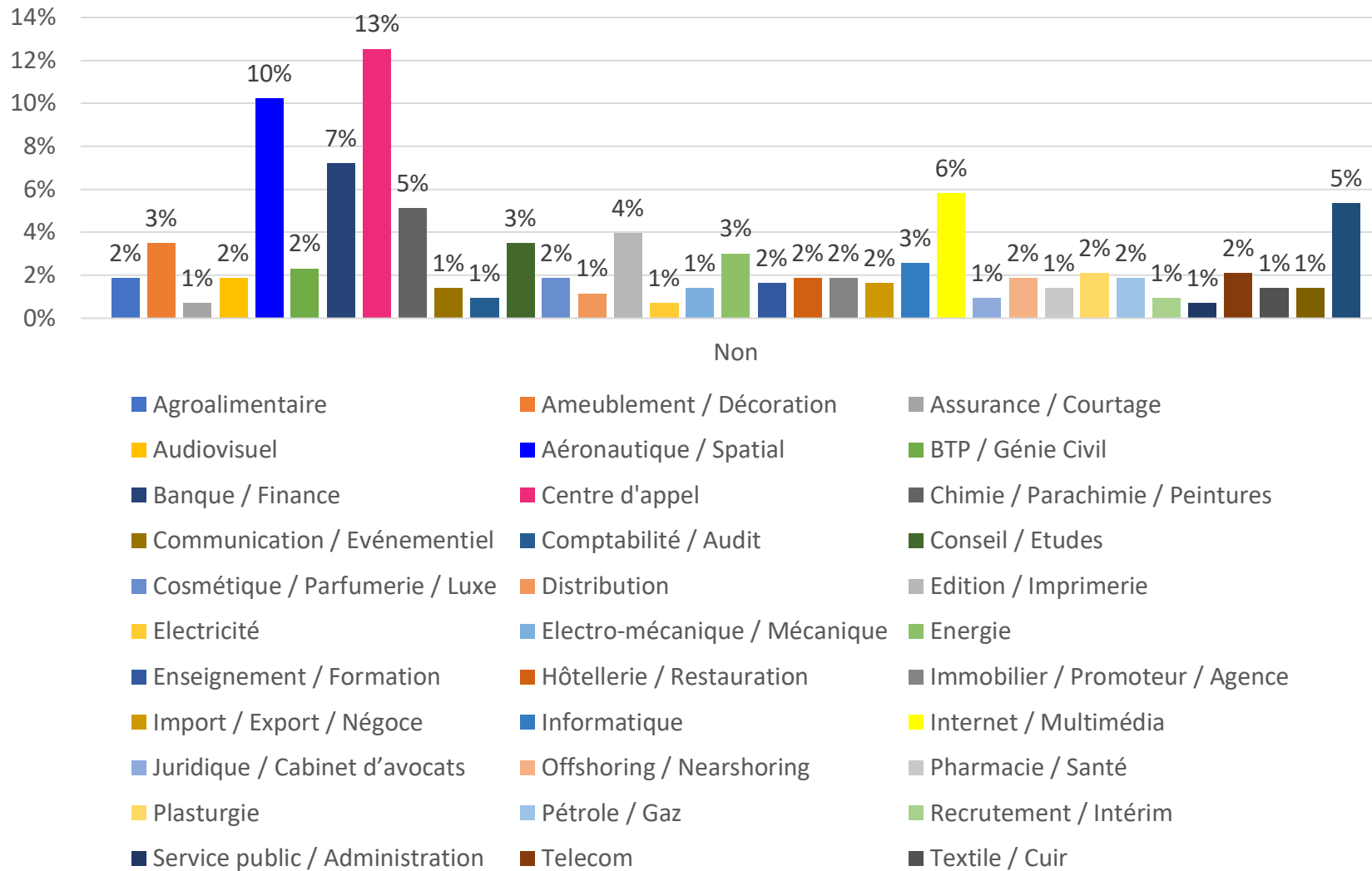
# SATISFACTION/ SECTEUR



- Agriculture / Environnement
- Agroalimentaire
- Ameublement / Décoration
- Audiovisuel
- Automobile / Motos / Cycles
- Aéronautique / Spatial
- BTP / Génie Civil
- Banque / Finance
- Centre d'appel
- Chimie / Parachimie / Peintures
- Communication / Événementiel
- Comptabilité / Audit
- Conseil / Etudes
- Cosmétique / Parfumerie / Luxe
- Edition / Imprimerie
- Electro-mécanique / Mécanique
- Energie
- Enseignement / Formation
- Hôtelier / Restauration
- Immobilier / Promoteur / Agence
- Import / Export / Négoce
- Informatique
- Internet / Multimédia
- Juridique / Cabinet d'avocats
- Plasturgie
- Recrutement / Intérim
- Telecom
- Textile / Cuir
- Tourisme / Voyage / Loisirs
- Colonne1

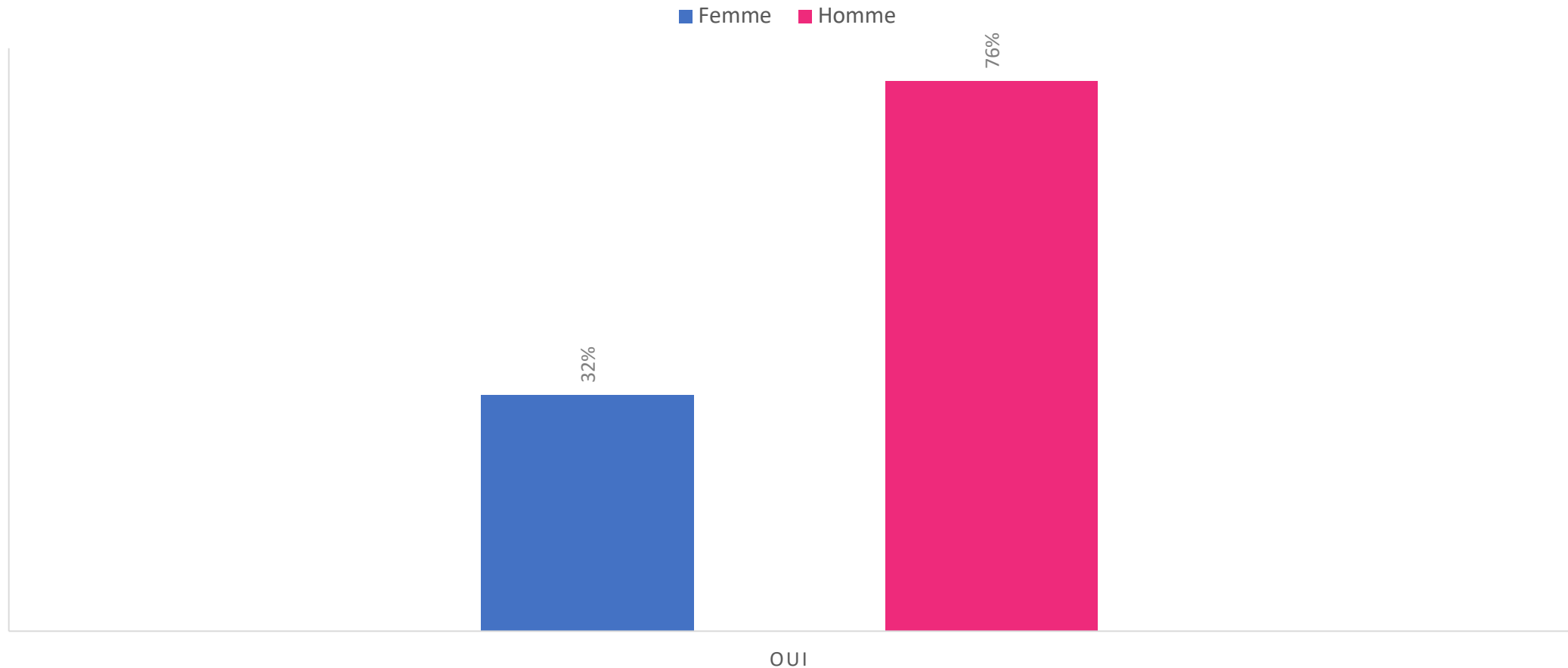
Les secteurs qui affichent le plus de satisfaction : Banque/ Finance (12%), Internet / multimédia (11%), Ameublement / Déco (8%), et Chimie /Parachimie (6%).

# SATISFACTION/ SECTEUR



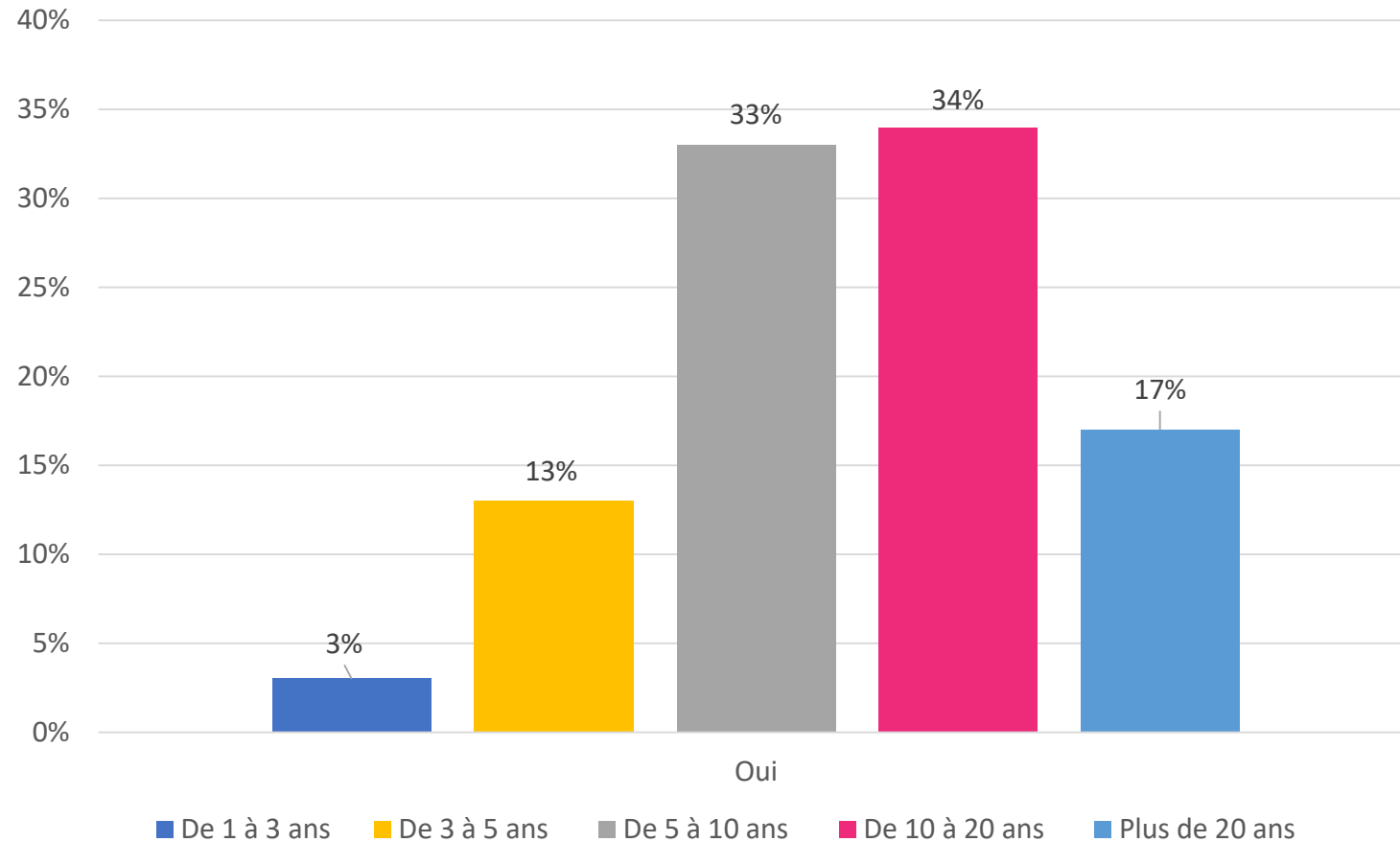
Les secteurs dans lesquels les salariés se disent insatisfaits : Centre d'appels (13%), Aéronautique / spatial (10%), Transport / Logistique (5%).

## SATISFACTION DU SALAIRE / SEXE



Une proportion plus élevée d'hommes (76%) que de femmes (**32%**) sont satisfaits de leur salaire. Cela suggère **une disparité entre les sexes en ce qui concerne la satisfaction salariale**. Cette disparité peut être le résultat de nombreuses variables, notamment des écarts de rémunération entre les sexes, des différences dans les responsabilités professionnelles, et d'autres facteurs socio-économiques.

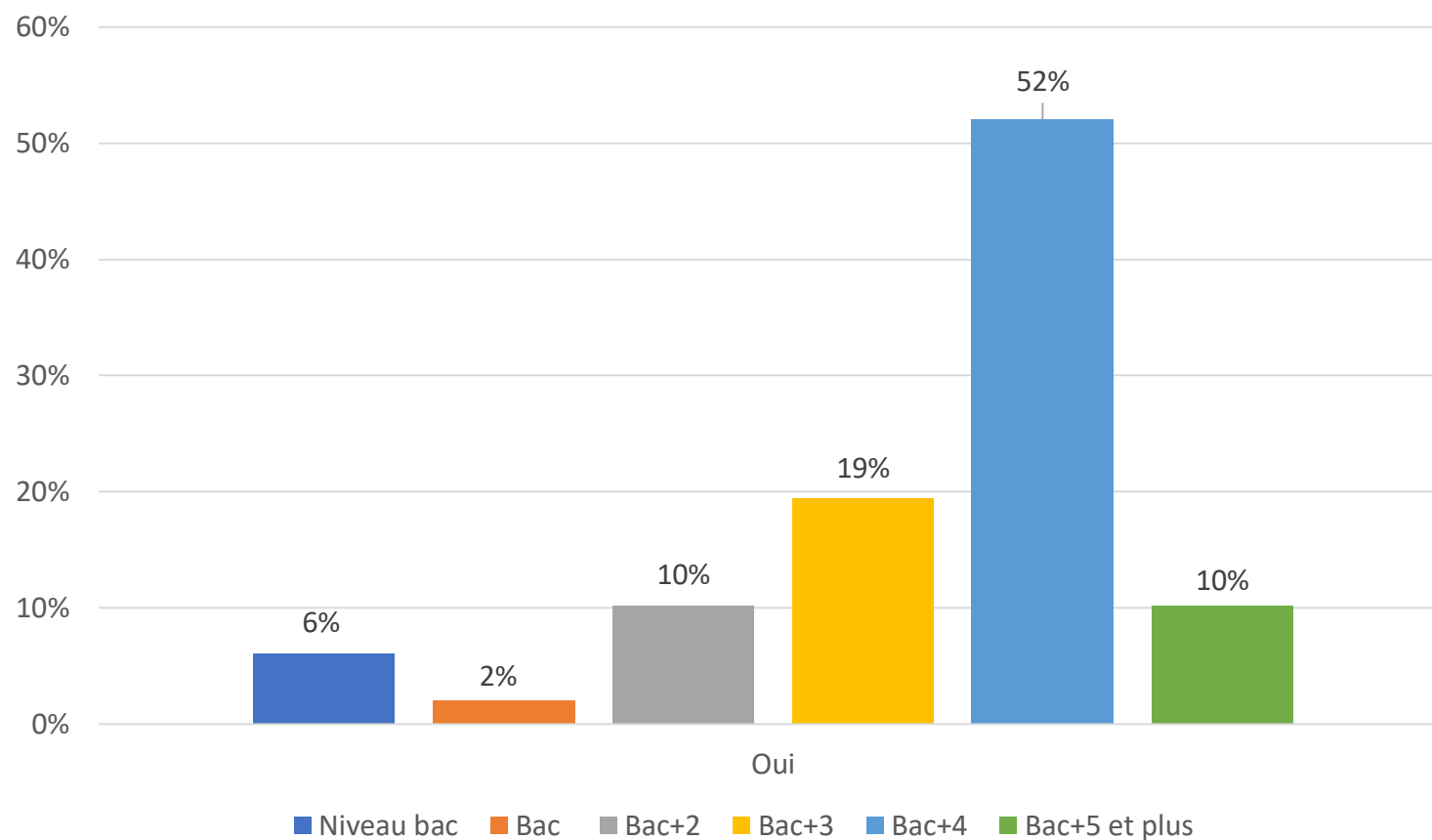
## SATISFACTION DU SALAIRE / EXPÉRIENCE



La satisfaction salariale semble augmenter avec l'expérience professionnelle. **Les personnes ayant plus d'expérience** (en particulier celles ayant de 10 à 20 ans d'expérience **(34%)** **sont plus susceptibles d'être satisfaites de leur salaire.**

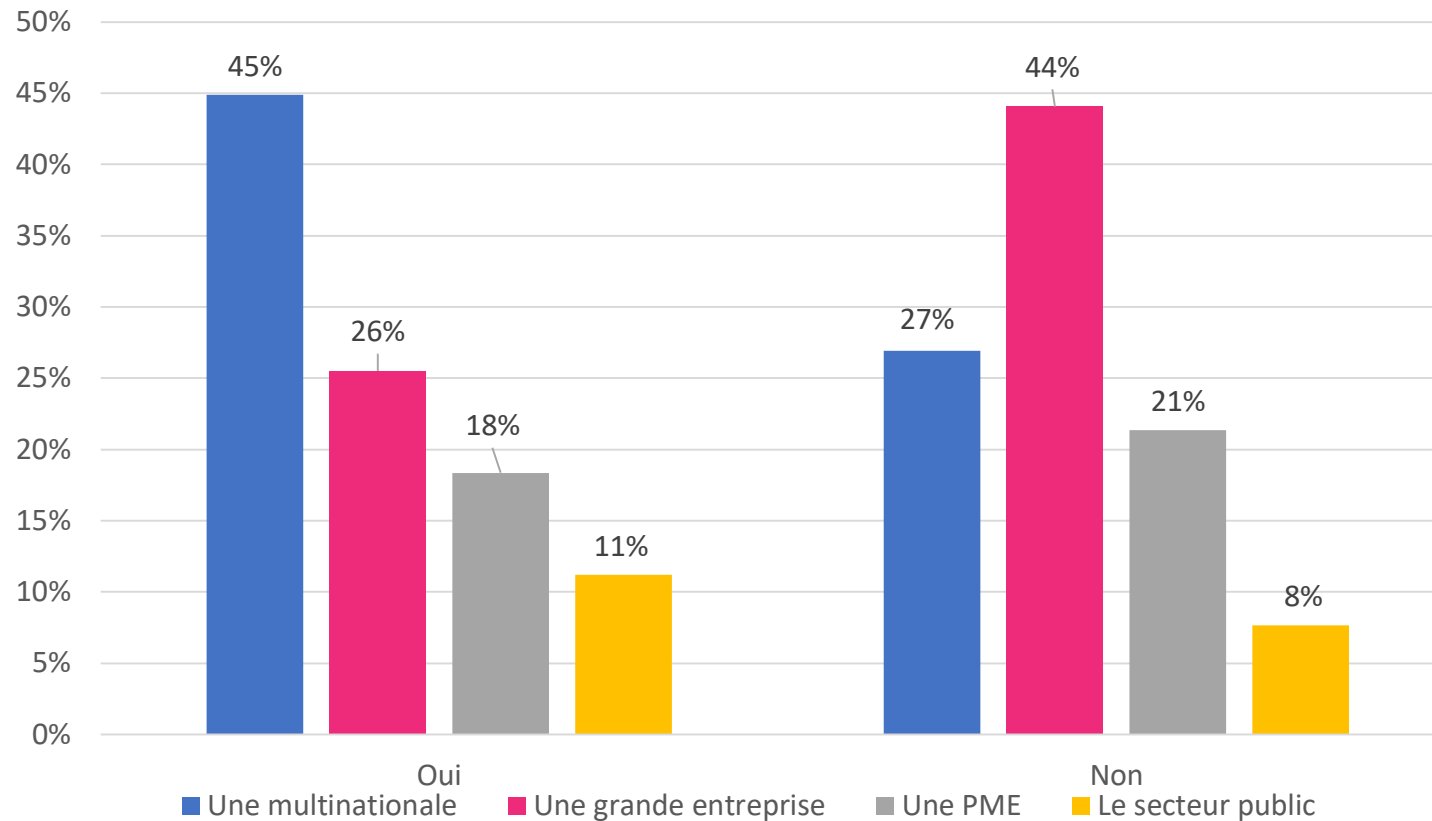


## SATISFACTION DU SALAIRE / ÉTUDES



La satisfaction salariale semble augmenter significativement avec le niveau d'études. **Plus on s'investit dans ses études, plus on est satisfait du salaire.** Les personnes ayant un Bac+4 ont le pourcentage le plus élevé de satisfaction salariale positive (52%), suivies par les personnes ayant un Bac+3 (19%).

## SATISFACTION DU SALAIRE / TYPE D'ENTREPRISE

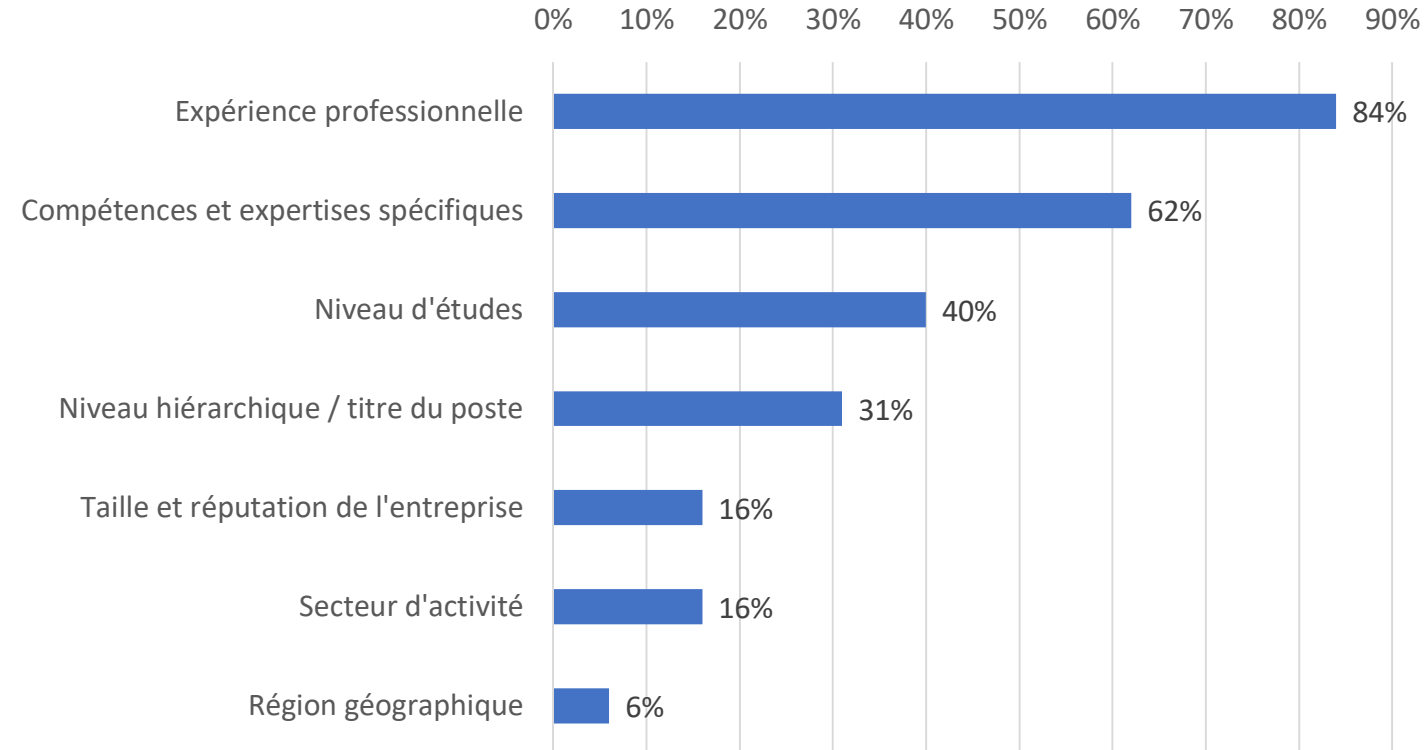


**Les employés des multinationales** présentent **le taux de satisfaction salariale le plus élevé**, avec **45%** de satisfaction salariale positive.

**Les employés des grandes entreprises** ont le taux de satisfaction salariale **le plus bas**, avec seulement **26%** de satisfaction salariale positive.

# Les facteurs déterminants du salaire

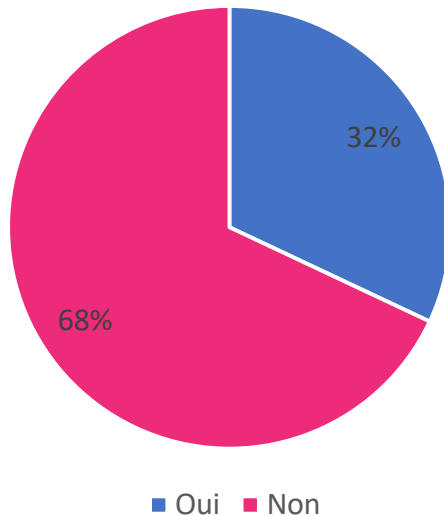
Quels facteurs considérez-vous comme les plus importants pour déterminer votre rémunération ?



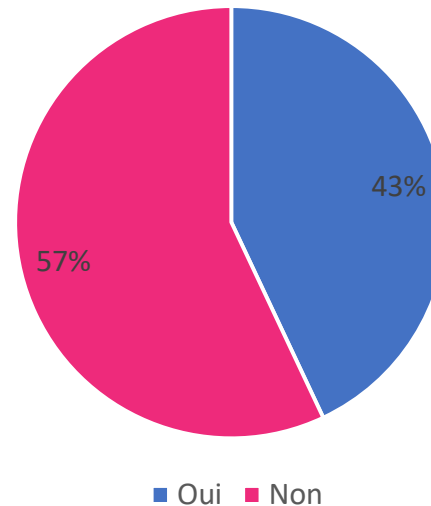
**L'expérience professionnelle (84%) et les compétences et les expertises spécifiques (62%)** sont les facteurs les plus importants dans la fixation du salaire des candidats au Maroc. Cela signifie que selon les répondants, ces deux éléments ont une grande influence sur la rémunération des actifs au Maroc. Il est courant que l'expérience et les compétences soient des facteurs clés dans la négociation des salaires, car ils déterminent en grande partie la valeur qu'un candidat apporte à un poste donné.

# Satisfaction du salaire actuel

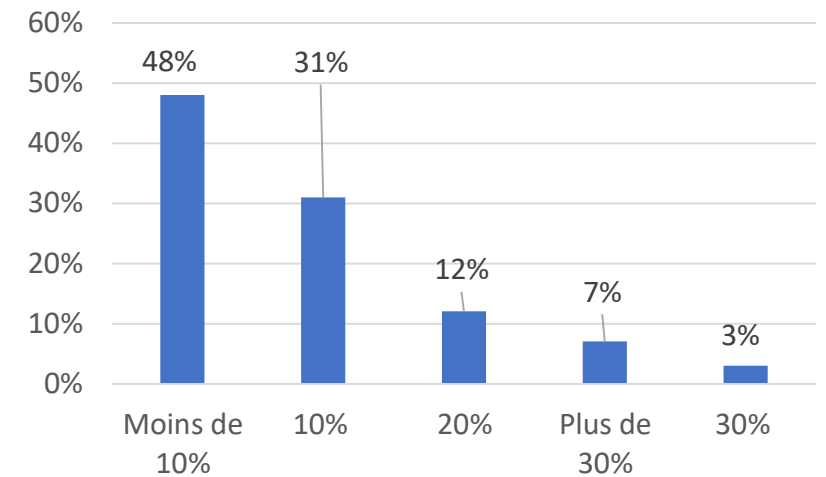
Avez-vous négocié une augmentation de salaire en 2023 ?



Si oui, avez-vous réussi à obtenir une augmentation salariale lors de la négociation ?



Cette augmentation est de combien ?

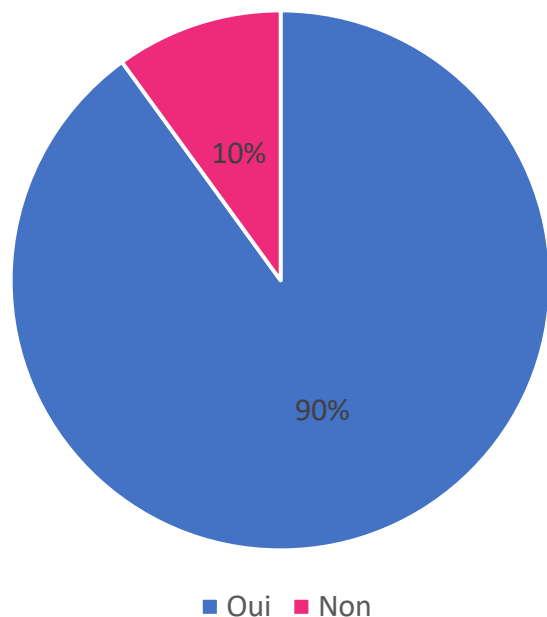


Le fait que **32% des candidats** aient déclaré **avoir négocié une augmentation de salaire** suggère que la négociation salariale est **une pratique relativement courante**. Parmi les candidats qui ont négocié une augmentation de salaire, **seuls 43% ont réussi à obtenir l'augmentation souhaitée**. Cela indique que la négociation salariale **n'est pas garantie de réussir**, et que près de la moitié des candidats n'ont pas atteint leur objectif de rémunération malgré leurs efforts de négociation. Dans **près de la moitié des cas (48%)**, **les augmentations de salaire obtenues étaient inférieures à 10%**. Cela suggère que même lorsque les candidats réussissent à négocier une augmentation, celle-ci n'est souvent que modeste.

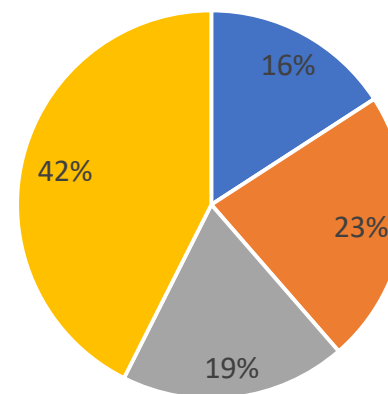
# Perspectives d'avenir

# Perspectives d'avenir

Si un autre employeur vous offrait un salaire plus compétitif, seriez-vous prêt(e) à démissionner ?



À quoi vous attendez-vous en ce qui concerne l'évolution de votre salaire en 2024 ?



- Mon employeur m'a promis une augmentation.
- Je demanderai une augmentation en interne tout en restant dans mon poste.
- Je demanderai plus de responsabilités pour réussir à avoir une augmentation.
- Mon employeur ne compte pas me donner une augmentation.

# Perspectives d'avenir

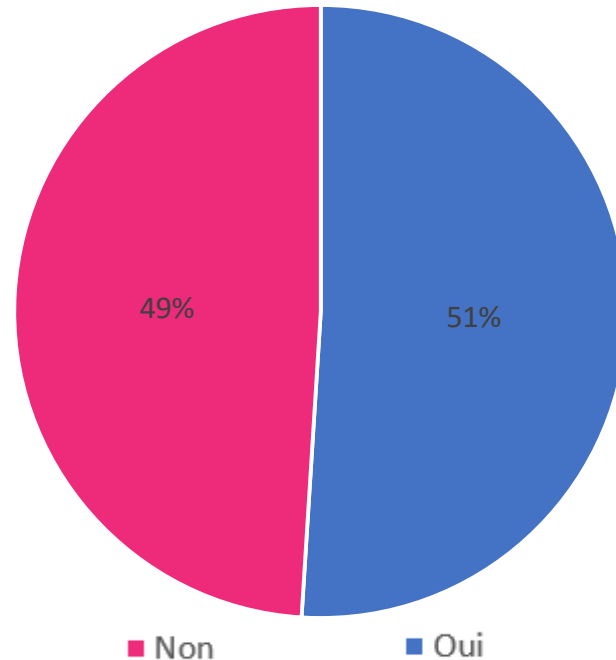
90% des répondants indiquent qu'ils seraient prêts à démissionner si un autre employeur leur offrait un salaire plus **compétitif**. Les candidats sont ouverts à de nouvelles opportunités si elles offrent une meilleure rémunération.

De nombreux candidats envisagent activement de **négoier leur rémunération**, soit en obtenant des promesses d'augmentation (**16%**), en demandant une augmentation (**23%**), en cherchant plus de responsabilités (**19%**), ou en explorant d'autres opportunités si leur employeur ne prévoit pas d'augmentation (**42%**). Cela met en **évidence l'importance de la négociation salariale dans la gestion de la rémunération et de la satisfaction des employés.**



# Perspectives d'avenir

Avez-vous déjà envisagé de travailler en freelance ou en tant que travailleur indépendant pour des considérations salariales ?



Le fait que **51%** des répondants aient répondu "Oui" indique un niveau significatif d'intérêt pour **le travail indépendant** ou **freelance** en raison de considérations salariales. Il est important de noter que les gens peuvent être attirés par le travail indépendant pour d'autres raisons, telles que **la flexibilité, l'autonomie ou la possibilité de travailler sur des projets qui les passionnent.**



# Merci

Nos équipes sont à votre disposition pour toute information complémentaire.

A très bientôt