

Cadrer la consultation fournisseurs

Objectif : identifier les economies reelles sans degradations sociales.

Identification et besoin

Entreprise / direction

Famille d achat / prestation

Responsable Achats

Referent RH

Periode de consultation

Volume de jours / heures / missions

Motif de renegociation

☐ Optimisation de processus

☐ Nouvelle mise en concurrence

☐ Variation de volume

☐ Renouvellement contractuel

Objectif financier et perimetre

Contraintes de qualite, delai et profils

Decomposer le prix de la prestation

Comparer des perimetres identiques ; les montants doivent etre verifiés.

Structure economique et hypothese de remise

Remuneration directe et variables	MAD - Remuneration directe et variables	MAD - Remuneration directe et variables
Obligations sociales et fiscales	MAD - Obligations sociales et fiscales	MAD - Obligations sociales et fiscales
Recrutement / selection	MAD - Recrutement / selection	MAD - Recrutement / selection
Encadrement et coordination	MAD - Encadrement et coordination	MAD - Encadrement et coordination
Equipements / outils / securite	MAD - Equipements / outils / securite	MAD - Equipements / outils / securite
Frais financiers / intermission	MAD - Frais financiers / intermission	MAD - Frais financiers / intermission
Marge et risque commercial	MAD - Marge et risque commercial	MAD - Marge et risque commercial

Controle de la comparaison

Ecart de prix annonce (MAD et %)

Origine documentee du gain

Evaluer le cout complet pour le client

Inclure les couts souvent invisibles dans la remise faciale.

Coûts et effets sur la mission

Sourcing et qualification - scenario initial

Sourcing et qualification - scenario renegocie

Pilotage manager / Achats - scenario initial

Pilotage manager / Achats - scenario renegocie

Onboarding / securite - scenario initial

Onboarding / securite - scenario renegocie

Remplacement et rotation - scenario initial

Remplacement et rotation - scenario renegocie

Retards / penalites / erreurs - scenario initial

Retards / penalites / erreurs - scenario renegocie

Documentation et transfert - scenario initial

Documentation et transfert - scenario renegocie

Decision economique

Cout complet estime - initial et renegocie

Consequences attendues sur qualite et continuite

Controler les risques sociaux

Verifier les engagements et les pratiques, sans exiger de donnees individuelles indues.

Points de diligence fournisseur

- ☐ Minima et obligations sociales applicables verifies
- ☐ Frais de recrutement non repercutés sur les candidats
- ☐ Politique d evolution des remunerations connue
- ☐ Charge de travail et temps de repos pris en compte
- ☐ Profil et seniorite correspondant au besoin
- ☐ Sous-traitance de second rang cartographiee
- ☐ Modalites de reclamation et controle prevues
- ☐ Conditions de paiement et delais soutenables

Vigilances majeures et mesures

Alerte sociale / salariale observee

Mesure corrective, responsable et echeance

Arbitrer et suivre la prestation

Acheter une valeur operationnelle et sociale, pas seulement un tarif.

Decision de la revue

☐ Maintenir la proposition

☐ Negocier de nouvelles conditions

☐ Retenir une autre offre

☐ Suspendre et verifier les risques

Motivation fondee sur cout complet, qualite et risque

Indicateurs de suivi

Taux de remplacement / rotation : valeur cible

Responsable / date de revue

Delai de mobilisation : valeur cible

Responsable / date de revue

Qualite et conformite des livrables : valeur cible

Responsable / date de revue

Stabilite des profils et reclamations : valeur cible

Responsable / date de revue

Validation Achats / DRH / metier et date