

1. Cadrer la décision RH

Recrutement, évaluation et promotion : gouvernance des usages IA

Processus (recrutement / évaluation / promotion)

Finalité métier et décision concernée

Personne responsable de la décision finale

Fournisseur, outil et version

Population et données exploitées

2. Cartographier les données et les risques

Recrutement, évaluation et promotion : gouvernance des usages IA

Critères et données utilisés pour le score

Données manquantes, obsolètes ou sensibles

Risques de biais et variables substitutives

Contrôles de confidentialité et accès

3. Contrôler les résultats

Recrutement, évaluation et promotion : gouvernance des usages IA

Échantillon de dossiers vérifiés

Faux négatifs et exclusions à examiner

Écarts inexpliqués entre populations

Résultats non conformes et corrections

Date de la prochaine revue

4. Organiser la supervision humaine

Recrutement, évaluation et promotion : gouvernance des usages IA

Qui peut refuser ou rectifier le score ?

Documents requis pour motiver la décision

Canal de contestation pour la personne concernée

Procédure d'escalade et de suspension

5. Valider et suivre la décision

Recrutement, évaluation et promotion : gouvernance des usages IA

Décision : maintien / correction / suspension

Mesures correctives, responsable, échéance

Indicateurs de suivi et alertes

Validation DRH / juridique / métier

Date et prochaines vérifications